



GODIŠNJI IZVJEŠTAJ O RADU ZA 2024.GODINU

SINDIKALNE ORGANIZACIJE DRŽAVNIH TUŽILAŠTAVA CRNE GORE

Podgorica, februar 2025.godine



S A D R Ź A J

Uvodna razmatranja	4
1.Organizaciona struktura i principi funkcionisanja Sindikata	5
2. Sindikalne aktivnosti u periodu od 01.01.2024-11.06.2024.godine	7
2.1. Ugovori o poslovnoj saradnji	7
2.2. Sindikalna podrška protestima i zastupanje interesa zaposlenih.....	7
2.3. Inicijative za poboljšanje statusa zaposlenih.....	8
2.4. Održane sjednice i izbor novog rukovodstva	8
2.5. Osnova za pripremu izvještaja	8
3. Sindikalne aktivnosti u periodu od 11.06.2024.-31.12.2024.godine.....	9
3.1. Konstituisanje organa Sindikata.....	9
3.2. Normativne aktivnosti Sindikata.....	10
3.2.1. Statut Sindikalne organizacije Državnih tužilaštava Crne Gore.....	10
3.2.2. Poslovnik o radu Skupštine	10
3.2.3. Pravilnik o korišćenju prava na odmor u objektima sindikalnog turizma.....	11
3.2.4. Pravilnik o bespovratnoj novčanoj pomoći i bespovratnim novčanim naknadama	11
3.2.5. Pravilnik o troškovima službenih putovanja i dnevnica.....	11
3.3. Socijalna i finansijska podrška	11
3.4. Zakonodavne i druge inicijative u cilju zastupanja interesa članova	12
3.4.1. Inicijativa za donošenje posebnog zakona o zaradama zaposlenih u pravosuđu.	12
3.4.2. Inicijativa za izmjenama i dopunama Zakona o Državnom tužilaštvu radi regulisanja zvanja administracije.	13
3.4.3. Inicijativa za izmjenama i dopunama Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa s naglaskom na povećanje koeficijenata.	14
3.4.4. Inicijativa za izmjenama i dopunama Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju u cilju regulisanja beneficiranog radnog staža.	14
3.4.5. Inicijativa za pravilno obračunavanje zarade pripravniciima u sudovima i državnim tužilaštvima.	15
3.4.6. Inicijativa za donošenje odluke o utvrđivanju dodatka na osnovnu zaradu do 30%.....	16
3.4.7. Primjedbe i sugestije date na nacrt Pravilnika o varijabilnom dijelu zarada... ..	17
3.5. Pregovori i saradnja s institucijama	17
3.5.1. Zahtjev za utvrđivanje postupka reprezentativnosti Sindikata	17
3.5.2. Predlog za zaključenje Kolektivnog ugovora kod poslodavca.....	17
3.5.3. Primjedbe na nacrt Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.....	18
3.5.4. Zahtjev za učešće predstavnika Sindikata u radnim grupama.....	18



3.5.5. Pregovori za rješavanje stambenog pitanja za zaposlene u Osnovnom državnom tužilaštvu u Kotoru	19
3.6. Unapređenje komunikacije, transparentnosti i jačanje uloge Sindikata.....	19
3.7. Zaključivanje ugovora o poslovnoj saradnji	20
4. Izazovi i prepreke u radu Sindikata.....	21
5. Planovi i prioriteti za 2025. godinu	22
6. Zaključak	24



Uvodna razmatranja

Sindikalna organizacija Državnih tužilaštava Crne Gore tokom 2024. godine nastavila je intenzivnu borbu za unapređenje radnih, profesionalnih i socijalnih prava zaposlenih u tužilačkoj organizaciji. Uslovi rada, materijalni položaj i zakonodavni okvir koji uređuje status zaposlenih u pravosuđu i dalje su suočeni sa značajnim izazovima, zbog čega je Sindikat tokom izvještajnog perioda preduzeo niz aktivnosti usmjerenih na poboljšanje položaja svojih članova.

U izvještajnoj godini, Sindikat je uložio značajne napore u jačanje socijalnog dijaloga sa nadležnim institucijama, insistirajući na sistemskim rješenjima koja bi obezbijedila dugoročno poboljšanje uslova rada i zarada zaposlenih u tužilaštvima. Posebna pažnja bila je usmjerena na pitanje pravične valorizacije rada zaposlenih kroz povećanje koeficijenata zarada, uspostavljanje beneficiranog radnog staža, donošenje posebnog zakona o zaradama u pravosuđu, kao i regulisanje posebnih zvanja unutar tužilačke administracije. Osim toga, Sindikat je aktivno učestvovao u zakonodavnim procesima, dajući konkretne predloge i sugestije za izmjene relevantnih propisa, s ciljem osiguranja veće pravne zaštite zaposlenih.

Međutim, uprkos konstruktivnom pristupu i inicijativama zasnovanim na objektivnim potrebama zaposlenih, Sindikat je naišao na brojne prepreke. Ignorisanje zahtjeva od strane nadležnih institucija, izostanak volje za donošenje ključnih odluka, kao i nedostatak adekvatnog radnog prostora, predstavljali su ozbiljne izazove u sprovođenju sindikalnih aktivnosti. Poseban problem bila je nedovoljna kooperativnost nadležnih organa u pogledu blagovremenog odgovora i postupanja po zahtjevima i inicijativama Sindikata, a što direktno utiče na položaj zaposlenih u tužilačkoj organizaciji.

Uprkos tim izazovima, Sindikat je ostvario značajne pomake u zaštiti interesa svojih članova. Tokom godine realizovani su konkretni koraci ka unapređenju rada Sindikata, proširenju socijalnih i finansijskih pogodnosti, unapređenju transparentnosti rada, kao i jačanju sindikalne strukture kroz izbor novog rukovodstva i usvajanje internih akata. Pored toga, Sindikat je ostvario saradnju sa brojnim privrednim subjektima, omogućavajući svojim članovima dodatne pogodnosti kroz poslovne aranžmane i olakšice.

U konačnom, izvještaj ne pruža samo uvid u rezultate rada Sindikata u izvještajnoj godini, već pruža i sveobuhvatan uvid u buduće pravce djelovanja. Ključni prioriteti za naredni period uključuju dalju borbu za finansijsku i socijalnu sigurnost zaposlenih, rješavanje pitanja beneficiranog radnog staža, unapređenje zakonskog okvira koji reguliše zarade i radni status, te jačanje institucionalnog uticaja Sindikata kroz sticanje statusa reprezentativne sindikalne orgnaizacije kod poslodavca.



1. Organizaciona struktura i principi funkcionisanja Sindikata

Sindikalna organizacija Državnih tužilaštava Crne Gore (u daljem tekstu SODTCG) je jedinstvena i nezavisna organizacija koja se sastoji iz sindikalnih podružnica osnovnih državnih tužilaštava, dva viša državna tužilaštva, Specijalnog državnog tužilaštva, Vrhovnog državnog tužilaštva i Sekretarijata Tužilačkog savjeta. Trenutno SODTCG čini 13 (trinaest) sindikalnih podružnica osnovnih državnih tužilaštava, sindikalne podružnice viših državnih tužilaštava u Bijelom Polju i Podgorici, kao i sindikalne podružnice Specijalnog državnog tužilaštva, Vrhovnog državnog tužilaštva i Sekretarijata Tužilačkog savjeta. U tužilačkoj organizaciji zasnovan radni odnos ima ukupno 470 lica, od čega je 285 zaposlenih istovremeno i član SODTCG.

Sindikata se sastoji iz organa, posebnog organizacionog djela i jednog stručnog tijela. Njihova uloga je zaštita interesa članova Sindikata i poboljšanje njihovog materijalnog i socijalnog položaja.

Organi Sindikata su:

- Skupština Sindikata
- Izvršni odbor Sindikata,
- Nadzorni odbor,
- predsjednik Sindikata i
- potpredsjednik Sindikata.

Asocijacija žena je poseban organizacioni dio Sindikata koji se bavi zaštitom i unapređenjem položaja zaposlenih žena u tužilačkoj organizaciji.

Pravni tim je stručno tijelo koje ima ulogu pružanja pravne podrške i zastupanja članove Sindikata u disciplinskim postupcima. Njegova uloga uključuje pravnu pomoć i zaštitu prava zaposlenih, stručno tumačenje zakona i kolektivnih ugovora, pružanje savjeta i zastupanje članova u sporovima.

Sindikata funkcioniše na osnovu sledećih principa koji osiguravaju njegovo efikasno i pravično djelovanje:

✓ *Solidarnost*

Sindikata promovise jedinstvo i zajedništvo među zaposlenim licima, podstičući međusobnu podršku i kolektivno djelovanje u zaštiti radničkih prava i interesa. Solidarnost omogućava jaču pregovaračku moć i efikasnije ostvarivanje ciljeva.



✓ ***Pravda i jednakost***

Rad Sindikata se temelji na principima pravde i jednakosti, osiguravajući da sva zaposlena lica, bez obzira na rasu, pol, vjeru ili političko opredjeljenje, imaju ista prava i mogućnosti. Ovo garantuje pravičan tretman svih članova.

✓ ***Demokratija***

Sindikati funkcioniše kroz demokratske procese, omogućavajući članovima da učestvuju u donošenju odluka, biraju svoje predstavnike i budu informisani o aktivnostima Sindikata. Odluke se donose većinom glasova i uz uvažavanje mišljenja svih članova.

✓ ***Transparentnost***

Rad Sindikata je javan i dostupan svim članovima, uz redovno podnošenje izvještaja o finansijama, aktivnostima i postignutim rezultatima, na koji način se gradi povjerenje među članstvom i sprečava bilo kakva zloupotreba ovlašćenja.

✓ ***Zaštita prava radnika***

Sindikati ima ključnu ulogu u očuvanju i unapređenju prava zaposlenih, uključujući bezbjednost na radu, pravedne zarade, socijalnu sigurnost i dostojanstvo zaposlenih. Takođe, pruža pravnu zaštitu i pomoć u slučaju ugrožavanja radničkih prava.

✓ ***Pregovaranje i dijalog***

Sindikati se zalaže za kolektivne pregovore sa poslodavcima i državnim institucijama, kako bi osigurao bolje uslove rada i poštovanje prava zaposlenih. Konstruktivan dijalog je ključan za postizanje kompromisa i dugoročnih rješenja.

✓ ***Edukacija i informisanje***

Sindikati organizuje edukacije i informisanje članova o njihovim pravima, zakonima i promjenama koje utiču na njihovu radnu situaciju. Povećanje svijesti zaposlenih lica doprinosi njihovoj boljoj zaštiti i aktivnijem učešću u sindikalnim aktivnostima.

✓ ***Socijalna pravda***

Sindikati se bori za smanjenje socijalnih nejednakosti, eliminaciju diskriminacije i promociju društva u kojem svako zaposleno lice uživa prava koja mu pripadaju. Zaposlena lica moraju biti adekvatno nagrađena za svoj rad i imati dostojanstvene uslove rada.



✓ *Autonomija i nezavisnost*

Sindikata djeluje nezavisno od političkih partija, državnih institucija i poslodavaca, čime osigurava nepristrasno i slobodno zastupanje interesa svojih članova. Ova nezavisnost omogućava Sindikatu da djeluje isključivo u korist zaposlenih, bez spoljnog uticaja.

2. Sindikalne aktivnosti u periodu od 01.01.2024-11.06.2024.godine

U periodu od 1. januara do 11. juna 2024. godine, Sindikat je realizovao niz aktivnosti usmjerenih na poboljšanje socio-ekonomskog statusa svojih članova, unapređenje uslova rada, te jačanje sindikalne organizacije kroz pregovore i saradnju sa relevantnim institucijama i privrednim subjektima.

2.1. Ugovori o poslovnoj saradnji

Jedan od ključnih segmenata rada Sindikata u ovom periodu bio je zaključivanje ugovora o poslovnoj saradnji sa privrednim subjektima, koji omogućavaju članovima kupovinu robe i usluga na odloženo plaćanje pod povoljnim uslovima. U skladu s tim, zaključeni su ugovori sa sledećim poslovnim partnerima:

- MP Marketing – Benetton;
- IRIS;
- Metalac market;
- Mil-Pop;
- Butik Amnesia;
- Office Shoes MNE;
- Provizion Optika.

Saradnja sa navedenim partnerima omogućava članovima Sindikata da pod povoljnijim cijenama i uz pravo na odloženo plaćanje mogu koristiti njihove usluge i trgovati željene proizvode.

2.2. Sindikalna podrška protestima i zastupanje interesa zaposlenih

Dana 1. februara 2024. godine, SODTCG aktivno je podržala proteste koje je organizovao Sindikat uprave i pravosuđa. Protesti su održani zbog pasivnosti Vlade u pogledu sprovođenja obaveza predviđenih Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa, prema kojem su koeficijenti zarada zaposlenih u javnom sektoru trebali biti uvećani za dodatnih 10% u 2024. godini.

Osim toga, protesti su ukazali i na potrebu za hitnim rješavanjem stambene problematike zaposlenih u pravosuđu, kao i za poboljšanjem radnih uslova. U ime zaposlenih u pravosuđu,



na protestima je govorio Nemanja Bulatović, predsjednik Sindikalne podružnice Višeg državnog tužilaštva u Podgorici.

2.3. Inicijative za poboljšanje statusa zaposlenih

Sindikat je tokom ovog perioda pokrenuo više inicijativa usmjerenih na poboljšanje radnih i stambenih uslova zaposlenih:

- Upućena je urgencija za pokretanje pregovora o zaključenju Kolektivnog ugovora kod poslodavca, s ciljem unapređenja radnih prava zaposlenih.
- Podnjet je zahtjev za sastanak sa gradonačelnicom Glavnog grada Podgorice, kako bi se razmislile mogućnosti rješavanja stambene problematike zaposlenih u tužilačkoj organizaciji na teritoriji Podgorice.

2.4. Održane sjednice i izbor novog rukovodstva

U analiziranom periodu Sindikat je održao dvije sjednice Izvršnog odbora i Skupštine, jednu sjednicu u proširenom sazivu, kao i dvije konstitutivne sjednice Skupštine.

Na poslednjoj konstitutivnoj sjednici, održanoj 11. juna 2024. godine, izabrano je novo rukovodstvo Sindikata, koje je nastavilo da preuzima aktivnosti usmjerene na poboljšanje prava i interesa zaposlenih u tužilačkoj organizaciji.

2.5. Osnova za pripremu izvještaja

Izvještaj za period 01.01.-11.06.2024.godine, pripremljen na osnovu podataka dostupnih u djelovodniku Sindikata, kao i dokumentacije koja se nalazi u registratorima za navedeni period. Svi podaci su preuzeti i analizirani na osnovu dostavljene dokumentacije prethodnog rukovodstva tokom primopredaje.



3. Sindikalne aktivnosti u periodu od 11.06.2024.-31.12.2024.godine

3.1. Konstituisanje organa Sindikata

Na konstitutivnoj sjednici Skupštine Sindikata, održanoj 11.06.2024. godine, izvršena je verifikacija mandata delegata, izbor novih članova Izvršnog odbora, predsjednika Skupštine, članova Nadzornog odbora i predsjednika Sindikata. Takođe, u izvještajnom periodu proširen je sastav Pravnog tima, a nakon što je donijet i usvojen novi Statut izabrana je i potpredsjednica Sindikata.

Prema tome, organe i tijela Sindikata u novom sazivu čine:

Skupština:

- Jasmina Kočalo (VDT CG);
- Jelena Međedović (SDT);
- Ljiljana Cmiljanić (VDT Podgorica);
- Danka Femić (VDT Bijelo Polje);
- Svetlana Rakčević (ODT Podgorica);
- Sanja Raičković (ODT Cetinje);
- Sanja Uskoković (ODT Nikšić);
- Biljana Femić (ODT Bijelo Polje);
- Ivan Grdinić (ODT Kolašin);
- Željka Bilafer (ODT Kotor) – podnijela ostavku 17.12.2024.godine;
- Predrag Krivačević (ODT Pljevlja);
- Jelena Šarić Čukić (ODT Berane);
- Snežana Piperović Vukićević (ODT Bar);
- Ivan Miličković (ODT Ulcinj);
- Jasmin Murić (ODT Rožaje);
- Siniša Golubović (Sekretarijat Tužilačkog savjeta);
- Darinka Šćepanović (delegat Asocijacije žena);
- Zehra Šutović (delegat Asocijacije žena).

Izvršni odbor:

- Jelena Međedović (v.d. predsjednica Asocijacije žena);
- Svetlana Rakčević (OD Podgorica – predstavnica centralne regije);
- Predrag Krivačević (ODT Pljevlja – predstavnik sjeverne regije);
- Ivan Miličković (ODT Ulcinj – predstavnik južne regije);
- Nemanja Bulatović (predsjednik Sindikata).

Nadzorni odbor:

- Jovanka Krunić (SDT);
- Predrag Radanović (ODT Bijelo Polje);



- Vladimir Femić (VDT Bijelo Polje).

Asocijacija žena:

- Jelena Međedović (v.d. predsjednica- SDT);
- Darinka Ščepanović (v.d. mandat) – ODT Bar);
- Zehra Šutović (v.d. mandat) – VDT Podgorica).

Pravni tim:

- državni tužilac Almin Hodžić (predsjednik - ODT Bijelo Polje);
- državna tužiteljka Ivana Vuksanović (ODT Bar);
- državna tužiteljka Ana Radović (VDT Podgorica);
- državni tužilac Igor Ščekić (ODT Podgorica);
- državni tužilac Damir Kujović (ODT Podgorica);
- savjetnik Radoman Balazo (VDT Bijelo Polje).

Potpredsjednik sindikata:

Sanja Raičković, ODT Cetinje

Predsjednik sindikata:

Nemanja Bulatović VDT Podgorica.

3.2. Normativne aktivnosti Sindikata

Tokom izvještajnog perioda, Sindikat je usvojio niz akata u cilju unapređenja svog rada i boljeg regulisanja prava članova:

- 1) Statut Sindikalne organizacije Državnih tužilaštava Crne Gore;
- 2) Poslovnik o radu Skupštine;
- 3) Pravilnik o korišćenju prava na odmor u objektima sindikalnog turizma;
- 4) Pravilnik o bespovratnoj novčanoj pomoći i bespovratnim novčanim naknadama;
- 5) Pravilnik o troškovima službenih putovanja i dnevnica.

3.2.1. Statut Sindikalne organizacije Državnih tužilaštava Crne Gore

Usvojen je novi Statut Sindikata kojim se definiše njegova struktura, prava i obaveze članova, kao i pravila rada. Novim Statutom su ograničeni mandati rukovodećih organa, predviđena je pojačana kontrola istih, kao i unaprijeđena transparentnost rada, te postavljen stabilan osnov za jednakost svih članova u ostvarivanje svojih prava.

3.2.2. Poslovnik o radu Skupštine

Skupština je na predlog Izvršnog odbora usvojila novi Poslovnik o radu Skupštine kojim je dodatno unaprijeđen rad Skupštine.



Donošenjem prvog Poslovnika o radu Skupštine Sindikata, postavljeni su temelji za efikasniji rad i organizaciju sjednica Skupštine, čime se doprinosi većoj transparentnosti i pravilnosti u radu najznačajnijeg organa Sindikata.

3.2.3. Pravilnik o korišćenju prava na odmor u objektima sindikalnog turizma

Skupština je na predlog Izvršnog odbora, prvi put usvojila Pravilnik koji detaljno uređuje način na koji članovi Sindikata mogu koristiti sindikalne turističke objekte za odmor, odnosno kojim se definišu uslovi, prava i obaveze članova, s ciljem osiguranja pravične i transparentne raspodjele mjesta za ljetovanje. Poseban akcenat stavljen je na kontrolu odluka o izboru članova koji ostvaruju pravo na ljetovanje, čime se garantuje jednakost svih članova u ostvarivanju ovog prava. Kroz precizno utvrđena pravila, Sindikat nastoji osigurati da svaki član ima jednake šanse da uživa u sindikalnim turističkim kapacitetima, uz poštovanje principa transparentnosti i pravičnosti.

3.2.4. Pravilnik o bespovratnoj novčanoj pomoći i bespovratnim novčanim naknadama

Skupština je u izvještajnom periodu usvojila Pravilnik kojim se uređuje isplata bespovratne novčane pomoći i naknada, čime se nastavlja pružanje podrške članovima Sindikata u ključnim životnim situacijama. Donošenjem Pravilnika, utvrđen je pravni osnov ostvarivanja ovog prava, vrste pomoći, kao i uslovi koji su neophodni za ostvarivanje bespovratne novčane pomoći odnosno naknade.

3.2.5. Pravilnik o troškovima službenih putovanja i dnevnica

Skupština je usvojila novi Pravilnik kojim je precizno regulisan pravni osnov ostvarivanja troškova službenih putovanja i obračun dnevnica, kao i kontrola organa ovlašćenih da vrše navedene uplate.

3.3. Socijalna i finansijska podrška

Sindikat je tokom izvještajnog perioda sproveo niz značajnih inicijativa s ciljem poboljšanja materijalnog položaja svojih članova, pružanja finansijske podrške i unapređenja uslova rada. Ove aktivnosti su bile usmjerene ka jačanju sindikalne solidarnosti i osiguranju boljih uslova za sve članove.

▪ Obezbijedena mjesta za ljetovanje članova Sindikata

Skupština Sindikata donijela je odluku o zakupu 37 mjesta za ljetovanje članova, obezbjeđujući time finansijsku podršku u ukupnom iznosu od 12.158,30 eura. Na ovaj način Sindikat u kontinuitetu preduzima aktivnosti u cilju unapređenja kvaliteta života članova kroz



subvencionisani odmor, pružajući im mogućnost da pod povoljnim (besplatnim) uslovima koriste sindikalne turističke ponude. Na ovaj način, Sindikat ne samo da unapređuje materijalni položaj svojih članova, već aktivno doprinosi njihovom blagostanju, omogućavajući im prijeko potreban odmor i regeneraciju nakon profesionalnih obaveza.

▪ **Zahtjev za obezbjeđivanje prostorija za rad Sindikata**

Prepoznajući važnost adekvatnih radnih uslova za efikasno funkcionisanje Sindikata, podnijet je zvaničan zahtjev Vrhovnom državnom tužilaštvu za ustupanje prostorija koje bi omogućile nesmetan rad sindikalnih organa. Obezbjediavanje stalnog i adekvatno opremljenog prostora doprinijelo bi boljoj organizaciji sindikalnih aktivnosti, poboljšanoj komunikaciji među članovima i efikasnijem pružanju podrške članstvu.

▪ **Donijeta odluka o usvajanju Fonda za štednju i uzajamnu pomoć**

U cilju dodatne finansijske sigurnosti članova, Skupština Sindikata donijela je odluku o konstituisanju „*Fonda za štednju i uzajamnu pomoć*“. Ovaj fond će omogućiti članovima da pod povoljnim uslovima ostvare finansijsku podršku kroz sistem štednje i međusobne pomoći. Konstituisanje ovog fonda predstavlja značajan korak ka jačanju solidarnosti među članovima i omogućava bržu i efikasniju finansijsku pomoć.

▪ **Materijalna pomoć Sindikatu za 2023. i 2024. godinu**

Tužilački savjet je postupajući po zahtjevu Sindikata kojim je traženo obezbjeđivanje materijalne pomoći za Sindikat za 2023. i 2024. godinu, shodno obavezi propisanoj Granskom kolektivnom ugovoru za oblast uprave i pravosuđa, na račun Sindikata uplatio iznos od 4.320,00 eura, čime je pružena direktna finansijska podrška članovima. Uplaćena sredstva su dodatno doprinijela u naporima za obezbjeđivanju stabilnijeg budžeta Sindikata, kako bi se u narednom periodu mogla rješavati značajnija pitanja za članove.

3.4. Zakonodavne i druge inicijative u cilju zastupanja interesa članova

Sindikat je u izvještajnom periodu aktivno radio na pokretanju zakonodavnih inicijativa i zastupanju interesa članova.

3.4.1. Inicijativa za donošenje posebnog zakona o zaradama zaposlenih u pravosuđu.

Sindikat je uputio Ministarstvu pravde inicijativu za donošenjem posebnog zakona o zaradama zaposlenih u pravosuđu, kojim će biti prepoznati sudije, državni tužioci, kao i državni službenici i namještenici. Donošenje posebnog zakona o zaradama zaposlenih u pravosuđu predstavlja ključan korak ka jačanju pravosudnog sistema i očuvanju njegove nezavisnosti. Ova inicijativa zasniva se na nekoliko važnih aspekata, uključujući usklađivanje sa evropskim



standardima, jačanje autonomije pravosuđa u odnosu na izvršnu vlast te dugoročne mjere za privlačenje i zadržavanje kvalifikovanog kadra. Preporuke Venecijanske komisije jasno naglašavaju potrebu za stabilnim i transparentnim sistemom zarada za pravosudne funkcije, kao jednim od osnovnih preduslova za očuvanje nezavisnosti sudstva i tužilaštva. Nezavisno pravosuđe je temelj demokratskog pravnog poretka, jer samo sudije i tužioci koji su oslobođeni spoljnog pritiska mogu garantovati pravičnu i nepristrasnu primjenu zakona te efikasnu zaštitu prava građana. Ukoliko se zarade pravosudnih funkcionera regulišu opštim propisima o platama u državnoj upravi, postoji rizik od političkog i ekonomskog uticaja, što može ugroziti njihovu samostalnost. Sudska i tužilačka funkcija su po svojoj prirodi nespojive sa radom u državnoj upravi i izvršnoj vlasti. Kao treća, odvojena grana vlasti, pravosuđe mora biti institucionalno i finansijski nezavisno od administrativnih struktura koje važe za javnu upravu. Poseban zakon o zaradama zaposlenih u pravosuđu osigurao bi da se nosioci pravosudnih funkcija tretiraju u skladu s važnošću njihove odgovornosti i ovlašćenja, dodatno učvršćujući njihovu profesionalnu autonomiju i neutralnost. Poseban zakon trebalo bi da uključi ne samo sudije i tužioce, već i ostale zaposlene u tužilačkim organizacijama, tzv. "D" grupu, odnosno državne službenike i namještenike. Njihov rad je od suštinskog značaja za efikasno funkcionisanje pravosudnih institucija, a bez njihove podrške ni sudije ni državni tužioci ne bi mogli ostvariti adekvatne rezultate u borbi protiv kriminala. Svako uvećanje koeficijentata sudijama i tužiocima moralo bi linearno da povlači i uvećanje zarada državnim službenicima i namještenicima, čime bi se erno mnoge velike razlike u zaradama unutar pravosudnih institucija. Takođe, time bi se naglasila specifičnost njihovog posla, koji zahtijeva visok nivo odgovornosti i profesionalne posvećenosti, te ih jasno odvojio od državnih službenika u administraciji.

3.4.2. Inicijativa za izmjenama i dopuninama Zakona o Državnom tužilaštvu radi regulisanja zvanja administracije.

U izvještajnom periodu, Sindikat je uputio Ministarstvu pravde i Tužilačkom savjetu inicijativu za izmjenama i dopunama Zakona o Državnom tužilaštvu radi regulisanja zvanja administracije.

Članom 33 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da se "Zakonom ili drugim propisom u skladu sa zakonom mogu utvrditi i posebna zvanja državnih službenika u sudu i državnom tužilaštvu, organima koji vrše poslove diplomatije, policije, bezbjednosti, odbrane, obezbjeđenja pritvorenih i osuđenih lica i druge poslove u izvršenju pritvora, kazni zatvora i mjera bezbjednosti, carinske poslove i druge poslove sa posebnim ovlašćenjima i obavezama. Inicijativom je predstavljeno da osim zvanja sekretara i savjetnika čija zvanja i uslovi su okvirno propisani zakonom, pri čemu detaljni uslovi i druga razrada nije uopšte sprovedena na kvalitetan način, ostala zvanja tužilačke administracije nijesu prepoznata Zakonom o Državnom tužilaštvu, niti drugim propisom, u smislu člana 33 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima. Posljedica navedenog je i potpuno neregulisan status adekvatnih zarada zaposlenih u tužilačkoj administraciji, a posebno iz razloga jer je većina zvanja u istim zvanjima kao i zaposlenih u organima državne uprave, a u kojim okolnostima, sve dok se naša zvanja ne regulišu u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisom, ne postoji mogućnost da se definišu posebni koeficijenti složenosti poslova na zakonit i ustavan



način, a što su učinili svi ostali subjekti iz člana 33 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, osim sudova i tužilaštava.

Regulisanje svih zvanja u tužilačkoj organizaciji kroz Zakon o državnom tužilaštvu bi predstavljao valjan pravni osnov da se kroz odgovarajući akt predvide posebni koeficijenti za ovu kategoriju zaposlenih, nezavisno od uprave.

3.4.3. Inicijativa za izmjenama i dopunama Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa s naglaskom na povećanje koeficijenata.

Sindikatski se obratio Ministarstvu pravde sa inicijativom za izmjenama i dopunama Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa, kako bi se u što hitnijem roku uvećali koeficijenti zaposlenima iz grupe „D“, a što je i bila obaveza Vlade propisana citiranim Ugovorom.

Državni službenici i namještenici predstavljaju osnovu i temelj funkcionisanja institucija pravosudnog sistema, a trenutni koeficijenti zarada nijesu u skladu s odgovornošću, obimom posla i rastućim ekonomskim izazovima. Trenutna inflacija i rast troškova života praktično su poništili sve prethodne korekcije i uvećanja zarada. Prema tome, realna vrijednost zarada državnih službenika i namještenika nije u skladu sa troškovima života, što dodatno opterećuje ovu kategoriju zaposlenih i njihovih porodica, zbog čega je upućena inicijativa za izmjene Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa, kako bi se istim uvećali koeficijenati za 30% i to kao privremeno i neophodno rješenje.

Državni službenici i namještenici u tužilačkoj organizaciji neizostavno doprinose ostvarivanju pravde i efikasnom radu pravosudnog sistema. Njihova uloga u obradi predmeta, vođenju administracije, te logističkoj i stručnoj podršci nosiocima pravosudnih funkcija od ključnog je značaja za građane i državu. Postojeća zakonska regulativa ne prepoznaje specifična zvanja i uloge unutar tužilačke organizacije, što otežava pravično regulisanje koeficijenata i zarada. Stoga, dok se ovo pitanje ne riješi zakonskim izmjenama i uspostavljanjem posebnih koeficijenata za sve zaposlene u tužilačkoj organizaciji, predloženo uvećanje predstavlja nužnu mjeru kako bi se izbjeglo dodatno urušavanje standarda zaposlenih.

U konačnom, traženo uvećanje koeficijenata bi trebalo da predstavlja samo privremenu mjeru, dok se ne završi proces izrade i implementacije zakonskog rješenja koje će prepoznati specifičnosti svih zvanja u tužilačkoj organizaciji, a na koji način bi se dugoročno osigurao pravedan sistem zarada, u skladu sa odgovornostima i specifičnostima poslova.

3.4.4. Inicijativa za izmjenama i dopunama Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju u cilju regulisanja beneficiranog radnog staža.

Članom 70 stav 1 Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju propisano je da je radno mjesto, odnosno posao na kome se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem zato što je rad naročito težak, opasan i štetan za zdravlje je radno mjesto, odnosno posao na kome, i pored toga što su primijenjene sve opšte i posebne zaštitne mjere utvrđene propisima, postoje znatni štetni uticaji na zdravstveno stanje i radnu sposobnost osiguranika koji, u toku punog radnog vremena, radi neposredno pored izvora štetnih uticaja, u neprekidnom procesu rada.



U smislu citirane odredbe Zakona o penzijkom i invalidskom osiguranju Sindikat cijeni da se ista treba implementirati i na zaposlene u tužilačkoj organizaciji (državne tužioce i državne službenike i namještenike), budući da se svakodnevno suočavaju sa ozbiljnim krivičnim djelima i izvršiocima istih, uključujući organizovani kriminal, korupciju i teška nasilna djela, što nosi visoko emocionalno i psihološko opterećenje. Ovi slučajevi ne samo da zahtijevaju kontinuirani napor i maksimalnu koncentraciju, već i izazivaju ozbiljnu iscrpljenost koja dugoročno narušava zdravlje. Pored toga, zaposleni u tužilaštvu su konstantno izloženi psihološkim i fizičkim rizicima, jer priroda njihovog rada uključuje direktno gonjenje izvršilaca krivičnih djela, što ih često čini metama prijetnji. Ove prijetnje ugrožavaju ličnu bezbjednost i sigurnost njihovih porodica, izazivajući stres koji može imati trajne psihološke posljedice. Isto tako, za ukazati je da državni tužioci rukovode istragom, te izdaju naloge upravo policijskim službenicima koji imaju beneficirani radni staž, dok tužioci isti nemaju iako i njihovi radni zadaci obuhvataju rad na terenu u smislu vršenja uviđaja, rekonstrukcije događaja, podnošenjem predloga za donošenjem naredbe za ekshumaciju tijela kojoj i prisustuju, te po potrebi prisustvuju i obudkciji koja se vrši po naredbi tužioca itd.

Dodatno, rad u tužilaštvu uključuje dežurstva (rad od 15:00-07:00h), čime se dodatno narušava fizička i mentalna dobrobit zaposlenih. Stalna prilagođavanja neregularnim radnim rasporedima, uz poremećaje sna i hronični umor, čine ove uslove rada naročito štetnim za zdravlje i otežavaju kontinuirano obavljanje složenih profesionalnih zadataka. Osim toga, veliki nivo odgovornosti i pritiska javnosti pod kojim rade zaposleni u tužilaštvu dodatno doprinosi opterećenju, jer greške u njihovom radu mogu imati ozbiljne posljedice za pravdu i povjerenje građana u pravosudni sistem. Takva odgovornost povećava emocionalni stres i zahtijeva visoku profesionalnu žrtvu koja, ako nije prepoznata i podržana, može dodatno ugroziti zdravlje.

Stoga, Sindikat je zatražio od Ministarstva pravde da inicira izmjene Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju tako što će se u članu 72 citiranog Zakona, dodati oderdbu kojom će se propisati sledeće: “Radna mjesta, odnosno poslove na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem, postupak i način za njihovo utvrđivanje, kao i stepen uvećanja staža osiguranja u tužilačkoj organizaciji utvrđuje Vlada Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada), u skladu sa zakonom, po prethodno pribavljenom mišljenju organa državne uprave nadležnog za poslove penzijskog i invalidskog osiguranja“, a bi bio dovoljan osnov za donošenje Pravilnika o utvrđivanju radnih mjesta, odnosno poslova u tužilačkoj organizaciji na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem i o postupku i načinu za njihovo utvrđivanje, kroz koji će se propisati sva radna mjesta u tužilačkoj organizaciji za koja se može predvidjeti staž osiguranja sa uvećanim trajanjem.

3.4.5. Incijativa za pravilno obračunavnaje zarade pripravniciima u sudovima i državnim tužilaštvima.

U izvještajnom periodu, Sindikat je uputio i inicijativu zbog diskriminatorsnog odnosa prema pripravniciima u sudu i tužilaštvu kada je u pitanju obračunavanje zarada za ovu kategoriju zapislenih lica.

Članom 101 Zakona o radu propisina je minimalna zarade za sve zaposlene sa sa VI i višim nivoom kvalifikacije obrazovanja u iznosu od 800,00 eura, što implicira da ni pripravnici



sa VIII nivo kvalifikacija obrazovanja ne mogu imati zaradu nižu od navedene. Pozivanje određenih institucija u čijoj nadležnosti nije tumačenje propisa na Zakon o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ili bilo koji podzakonski akt je apsurdno, posebno uzimajući u obzir da je Zakon o radu opšti akt, kojim se regulišu prava i obaveze iz rada za sve zaposlene u javnom i privatnom sektoru, zbog čega se ne može predvidjeti manji obim prava, pa samim tim ni minimalna zarada drugim zakonom ili podzakonskim aktom.

Rješavanje ovog pitanja ima izuzetan značaj za budućnost mladih koji trenutno obavljaju pripravnčki rad u tužilačkoj organizaciji, kao i za one koji tek planiraju da se prijave na buduće oglase. Naime, ovakvi uslovi rada destimulišu i odvraćaju mlade od prijave na oglase za obavljanjem pripravnčkog rada u pravosudnim institucijama, što može imati dalekosežne posljedice. Ukoliko se ova situacija ne riješi, postoji opravdana bojazan da će pravosudne institucije u budućnosti imati još manje kvalifikovanog kadra, što može direktno uticati na kvalitet rada tužilačke organizacije, posebno ako uzmemo u obzir da već sada postoji značajan deficit stručnog kadra i sve manja zainteresovanost za obavljanje pripravnčkog u pravosudnim institucijama.

3.4.6. Inicijativa za donošenje odluke o utvrđivanju dodatka na osnovnu zaradu do 30%.

Članom 17 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br.016/16, 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19, 130/21, 146/21, 092/22, 152/22, 152/22, 113/23, 048/24, 084/24)", kojim sistemski reguliše ostvarivanje dodatak za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima, stavom 1 je predviđeno da dodatak na osnovnu zaradu zaposlenom za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima može biti određen u visini do 30% osnovne zarade, dok je stavom 2 predviđeno da se radna mjesta, način ostvarivanja prava i iznos dodatka iz stava 1 ovog člana, za državne službenike, policijske službenike i zaposlene u ustanovi čiji je osnivač država utvrđuju propisom Vlade na predlog nadležnog organa, a za lokalne službenike i zaposlene u ustanovi čiji je osnivač lokalna samouprava propisom nadležnog organa lokalne samouprave uz saglasnost Ministarstva. Međutim, stavom 9 navedenog člana, predviđeno je sljedeće: "Izuzetno od stava 2 ovog člana, radna mjesta, iznos i način ostvarivanja dodatka iz stava 1 ovog člana, za zaposlene u državnim tužilaštvima i Sekretarijatu Tužilačkog savjeta utvrđuje Tužilački savjet, polazeći od Budžetom planiranih sredstava."

Naime, od početka prijemjena Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru Tužilački savjet nije donio Odluku o dodatku na osnovnu zaradu za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima u tužilaštvima, a što su učinili svi drugi subjekti iz člana 17 navedenog zakona, pri čemu je nemoguće pobrojati sva radna mjesta iz državne uprave koja imaju predviđen navedeni dodatak i koji dodatak ostvaruju na zaradu. Osim toga, ista odluka je već donijeta za zaposlene u Sekretarijatu Tužilačkog savjeta, zbog čega je Sindikat uputio inicijativ Tužilačkom savjetu da istu odluku donese i za ostale zaposlene u tužilačkoj organizaciji, posebno uzimajući u obzir prirodu i obim poslova, odgovornost, složenost radnih zadataka, rizik i sve ostalo što nosi rad u tužilaštvu.



3.4.7. Primjedbe i sugestije date na nacrt Pravilnika o varijabilnom dijelu zarada

Sindikata je kroz primjedbe i sugestije upućene Tužilačkom savjetu ukazao na potrebu izmjena i dopuna nacrta Pravilnika o varijabilnom dijelu određenih odredbi kako bi se osigurala jednakost svih zaposlenih u ostvarivanju ovog prava i omogućila njegova pravična primjena.

Sindikata je predložio izmjenu člana 5 stav 1, jer postojeće rješenje stavlja državne tužioce u nepovoljan položaj u odnosu na ostale zaposlene, zbog čega je predloženo da i državni tužioci imaju pravo neposredno podnositi predloge Tužilačkom savjetu, umjesto da njihovo pravo zavisi isključivo od rukovodilaca.

Takođe, Sindikata je predložio dodavanje novog člana prije člana 6, kojim bi se jasno definisao postupak odlučivanja i pravna zaštita zaposlenih. Predloženo je da ovlašćena lica donose rješenja u roku od 30 dana, te da zaposleni ima pravo izjaviti žalbu odnosno pokrenuti upravni spor u slučaju neslaganja sa odlukom.

Pored toga, Sindikata je ukazao na potrebu brisanja stava 3 člana 7, koji je suprotan Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i može dovesti do ograničavanja prava zaposlenih na varijabilni dio zarade na način koji zakon ne predviđa.

Usvajanjem predloženih izmjena osigurala bi se veća pravna sigurnost, pravičnost i transparentnost u ostvarivanju prava na varijabilni dio zarade, čime bi se unaprijedila jednakost među zaposlenima i smanjila mogućnost diskriminacije i arbitrarnih odluka.

3.5. Pregovori i saradnja s institucijama

U cilju unapređenja uslova rada i životnog standarda zaposlenih, Sindikata je vodio pregovore i inicirao saradnju s raznim institucijama.

3.5.1. Zahtjev za utvrđivanje postupka reprezentativnosti Sindikata

Sindikata je podnio zahtjev Tužilačkom savjetu i Vrhovnom državnom tužilaštvu za pokretanje postupka utvrđivanja reprezentativnosti kod poslodavca. Cilj ovog postupka je sticanje statusa reprezentativnog Sindikata, što bi omogućilo pristup procesu pregovaranja i zaključivanja kolektivnog ugovora. Zaključivanjem kolektivnog ugovora stvorili bi se uslovi za dodatno unapređenje prava i radnih uslova zaposlenih u tužilačkoj organizaciji.

3.5.2. Predlog za zaključenje Kolektivnog ugovora kod poslodavca

Sindikata je uputio novi predlog za zaključenje Kolektivnog ugovora kod poslodavca, Tužilačkom savjetu i Vrhovnom državnom tužilaštvu u cilju dodatnog poboljšanja uslova rada za zaposlene u tužilačkoj organizaciji. Kolektivnim ugovorom kod poslodavca teže se zaštititi prava zaposlenih u tužilačkoj organizaciji, kao i dodatno unaprijediti određena prava i uslovi rada.

Kolektivni ugovor u bitnom sadrži:



- uvećanje dežurstva i pripravnosti, (posebno u vrijeme praznika, vikendom i u vrijeme noćnog rada);
- uvećanje zarada po osnovu naučnog zvanja;
- uvećanje naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad;
- uvećanje iznosa jubilarnih nagrada;
- uvećanje iznosa otpremnine;
- uvećanje obračunskih vrijednosti koeficijenata po osnovu jednokratne pomoći;
- isplaćivanje zimnica, troškova prevoza na rad i sa rada;
- uvećan broj slobodnih dana u slučajevima plaćenog i neplaćenog odsustva itd.

3.5.3. Primjedbe na nacrt Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru

Sindikata je uputio Ministarstvu finansija primjedbe na nacrt Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, ističući potrebu da se ovim zakonom dodatno prepoznaju određena zvanja koja do sada nisu bila obuhvaćena, a koja imaju ključnu ulogu u funkcionisanju tužilačke organizacije. Takođe, Sindikat je insistirao na povećanju predloženih koeficijenata za zaposlene u tužilačkoj organizaciji, smatrajući da predložena rješenja nisu adekvatno valorizovala složenost i odgovornost poslova koje ti zaposleni obavljaju.

Posebnu zabrinutost Sindikat je izrazio zbog činjenice da nacrt Zakona ne predviđa nikakvo uvećanje zarada niti jasno definiše način na koji bi se to moglo dogoditi za ostale zaposlene iz D grupe. Ova kategorija zaposlenih ima izuzetnu važnost i značaj u radu tužilaštva, te bez njihovog kvalitetnog rada i doprinosa ne bi bilo moguće ostvariti sve rezultate koje tužilaštvo postiže. Sindikat je naglasio da je neophodno da se i za ovu grupu zaposlenih osigura pravedniji sistem obračuna zarada, uvažavajući njihovu ulogu i doprinos u pravosudnom sistemu.

3.5.4. Zahtjev za učešće predstavnika Sindikata u radnim grupama

Sindikata je uputio Ministarstvu pravde zahtjev kojim je traženo da članove radne grupe za izradu nacrtu Zakona o zaradama za nosioce pravosudnih funkcija čine i dva predstavnika Sindikata, budući da se isti odnosi i na članove Sindikalne organizacije Državnih tužilaštava Crne Gore. Pored toga, Sindikat je predložio da se isti zakon odnosi i na državne službenike i namještenike, kako bi se pravilno stepenovale zarade i kako se ne bi stvarao jaz nezadovoljstva između funkcionera i državnih službenika i namještenika.

Takođe, Sindikat je uputio zahtjev Ministarstvu pravde kojim je traženo da članove radne grupe za izmjene i dopune Zakona o Državnom tužilaštvu čine i dva predstavnika Sindikata, kako bi se se intervenisalo kroz citirani Zakon i propisala posebna zvanja za zaposlene u Državnim tužilaštvu, što bi bio valjan osnov za uvećanje koeficijenata nezavisno od uprave.



3.5.5. Pregovori za rješavanje stambenog pitanja za zaposlene u Osnovnom državnom tužilaštvu u Kotoru

Sindikata je održao sastanak sa predstavnicima Kotoru na temu rješavanja stambenog pitanja za zaposlene u Osnovnom državnom tužilaštvu u Kotoru. Tokom sastanaka, Sindikat je istakao važnost obezbjeđivanja adekvatnih stambenih uslova za ove zaposlene, uzimajući u obzir njihov značaj u radu tužilačke organizacije.

Predstavnici Kotoru su iskazali razumijevanje za ovaj problem i dali čvrsto obećanje da će se prva naredna dostupna parcela, kada se pronađe, obezbijediti za potrebe našeg Sindikata i Sindikata medija. Ovo obećanje predstavlja važan korak ka rješavanju stambenog pitanja zaposlenih u ODT Kotor i Sindikat će nastaviti da aktivno prati realizaciju ovog dogovora kako bi osigurao njegovo sprovođenje u praksi.

3.6. Unapređenje komunikacije, transparentnosti i jačanje uloge Sindikata

✓ Unapređenje komunikacije sa članovima Sindikata

U nastojanju da ojača veze sa članstvom i osigura da se glas zaposlenih u tužilačkoj organizaciji čuje, Sindikat je organizovao niz posjeta osnovnim državnim tužilaštvima u Kotoru, Herceg Novom, Baru, Ulcinju, Cetinju, Pljevljima i Kolašinu. Pored toga, posjećeni su Više državno tužilaštvo u Podgorici, Specijalno državno tužilaštvo, Sekretarijat Tužilačkog savjeta i Vrhovno državno tužilaštvo. Ove posjete bile su prilika da se promoviše program rada nove uprave Sindikata, ali i da se kroz neposredan razgovor sa članovima identifikuju ključni izazovi sa kojima se suočavaju u svom radu. Kroz otvorenu i konstruktivnu komunikaciju, Sindikat je prikupio važne informacije koje će služiti kao osnov za dalje zalaganje za prava zaposlenih i poboljšanje njihovog položaja.

✓ Jačanje uloge Sindikata

Dodatno, značajan iskorak u jačanju uloge Sindikata u pravosudnom sistemu predstavlja imenovanje predsjednika Pravnog tima SODTCG, Almina Hodžića, na mjesto predsjednika Strukovnog odbora pravosuđa, tijela formiranog pri Sindikatu uprave i pravosuđa. Izbrom Almina Hodžića na mjesto predsjednika Strukovnog odbora pravosuđa predstavlja značajan korak u jačanju uticaja SODTCG u borbi za bolje uslove rada zaposlenih u tužilačkoj organizaciji. Ova pozicija omogućava Sindikatu snažnije zastupanje interesa članova na širem nivou, otvara prostor za efikasniji socijalni dijalog i pruža dodatne mogućnosti za pokretanje inicijativa koje se tiču prava i statusa zaposlenih u pravosuđu.

✓ Unapređenje transparentnosti u radu Sindikata

Od 11. juna 2024.- 31. decembra 2024. godine, kada je započela sa radom nova uprava Sindikata, održane su četiri sjednice Skupštine i pet sjednica Izvršnog odbora. Ovakav



intenzitet rada predstavlja pokazatelj ne samo veće transparentnosti u donošenju odluka, već i snažnije uključenosti delegata u kreiranje politika koje direktno utiču na zaposlene. Kroz dinamičan i odgovoran pristup, Sindikat nastavlja da gradi čvršću, pravedniju i efikasniju organizaciju, u kojoj svaki član ima pravo na ravnopravno učešće i zaštitu svojih interesa.

Takođe, u cilju transparentnosti rada i bolje informisanosti članova, izrađen je zvanični veb-sajt Sindikata <https://sodtcg.me/> .

3.7. Zaključivanje ugovora o poslovnoj saradnji

Radi poboljšanja pogodnosti za članove, Sindikat je zaključio ugovore o poslovnoj saradnji s više privrednih subjekata, omogućavajući trgovinu na odloženo plaćanje. Ova saradnja otvara članovima dodatne mogućnosti i olakšava pristup različitim proizvodima i uslugama pod povoljnijim uslovima. Među partnerima kojima je ostvarena saradnja su:

- 1) Optilux optika,
- 2) PGS Agency (Milenium) – turistička agencija,
- 3) Lovćen DOO (tehnički pregled i registracija vozila),
- 4) Barbossa butik,
- 5) Printemps butik,
- 6) Avalon LTD,
- 7) Castellana,
- 8) Montana butik,
- 9) Uncom butik.

Pored navedenog, Sindikat je u izvještajnom periodu obnovio ugovore sa „Mil-Pop“, „Sport vision“, „Tanja parfimerija“ i „Cerovo DOO“.



4. Izazovi i prepreke u radu Sindikata

U izvještajnom periodu, Sindikat se suočavao s nizom izazova i prepreka koje su značajno otežale njegov rad i ostvarivanje prava zaposlenih. Ključni problemi uključuju ignorisanje i nisku kooperativnost od strane poslodavca, što ometa socijalni dijalog i onemogućava konstruktivno rješavanje ključnih pitanja za zaposlene.

Iako su brojni zahtjevi i inicijative upućeni relevantnim institucijama, vrlo malo resora je pokazalo spremnost na saradnju. Iako je Ministarstvo pravde djelimično reagovalo, nijedno drugo nadležno tijelo nije odgovorilo na zahtjeve Sindikata, čime se otežava napredak u izradi Zakona o zaradama nosilaca pravosudnih funkcija i proširenju radne grupe formirane za izradu tog Zakona, uvođenju beneficiranog radnog staža za zaposlene u tužilačkoj organizaciji, kao i usklađivanju plata državnih službenika i namještenika kroz Granski kolektivni ugovor za oblast uprave i pravouđa.

Na primjedbe koje je Sindikat uputio na nacrt izmjena i dopuna Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i dalje se čeka na odgovor. Posebno zabrinjava činjenica da Tužilački savjet i Vrhovno državno tužilaštvo nisu zauzeli stav u vezi s pitanjem reprezentativnosti Sindikata kod poslodavca, niti su se izjasnili o predlogu Kolektivnog ugovora i inicijative o došenju odluke o uvođenju dodatka na onovnu zaradu u iznosu od 30%. Ovakav stav institucija ukazuje na nedostatak podrške u rješavanju ključnih pitanja zaposlenih u tužilačkoj organizaciji.

Pored navedenih prepreka, dodatan izazov za Sindikat predstavlja i infrastrukturna ograničenja s kojima se Sindikat suočava. Od osnivanja Sindikalne organizacije nije riješeno pitanje adekvatnog prostora za rad, što značajno otežava obavljanje redovnih aktivnosti i arhiviranje dokumentacije. Nedostatak prostornih kapaciteta onemogućava efikasno funkcionisanje Sindikata i predstavlja hitan problem koji zahtijeva urgentno rješenje.

Sve navedeno potvrđuje da Sindikat djeluje u izrazito nepovoljnim uslovima, bez adekvatne podrške nadležnih institucija, što direktno utiče na njegovu mogućnost da zaštiti i unaprijedi prava zaposlenih. Odsustvo socijalnog dijaloga, ignorisanje ključnih inicijativa i prostorni problemi predstavljaju ozbiljne prepreke koje zahtijevaju hitno rješavanje kako bi Sindikat mogao ostvariti svoju osnovnu funkciju – zaštitu prava i interesa svojih članova.



5. Planovi i prioriteti za 2025. godinu

U 2025. godini, Sindikat planira intenziviranje aktivnosti s ciljem unapređenja radnih i socijalnih prava zaposlenih u tužilačkoj organizaciji. Ključni prioriteti obuhvataju sledeće:

1) Pokretanje postupka reprezentativnosti Sindikata kod poslodavca

Obezbeđivanje zvaničnog statusa reprezentativnog Sindikata omogućilo bi povoljniju pregovaračku poziciju i veći uticaj na donošenje odluka u korist zaposlenih.

2) Zaključivanje Kolektivnog ugovora kod poslodavca

Sindikat će aktivno raditi na finalizaciji pregovora i zaključivanju Kolektivnog ugovora kod poslodavca, čime će se unaprijediti prava i sigurnost zaposlenih.

3) Donošenje i usvajanje internih pravilnika

U 2025. godini planirano je usvajanje sledećih pravilnika:

- Pravilnik o radu Nadzornog odbora
- Pravilnik o radu Fonda za štednju i uzajamnu pomoć
- Pravilnik o radu Izvršnog odbora

Donošenje i usvajanje navedenih akata, doprinijeće transparentnijem i efikasnijem radu Sindikata.

4) Rješavanje stambenog pitanja za zaposlene u tužilačkoj organizaciji

Intenziviranje aktivnosti na obezbeđivanju stambenih rješenja kroz različite mehanizme, uključujući osnivanje Stambenog fonda.

5) Uvećanje zarada i dodatnih primanja zaposlenih

Pokretanje inicijativa za povećanje plata zaposlenima, uz istovremene pregovore o donošenju Odluke kojom se utvrđuje dodatak od 30% na osnovnu zaradu za zaposlene u tužilačkoj organizaciji.

6) Izmjene Zakona o Državnom tužilaštvu u cilju regulisanja zvanja za administraciju

Aktivno zagovaranje i učestvovanje u procesu izmjena Zakona kako bi se omogućila preciznija regulacija administrativnih zvanja i bolji uslovi rada za zaposlene iz grupe "D".



7) Utvrđivanje beneficiranog radnog staža za zaposlene u tužilačkoj organizaciji

Intenziviranje pregovora u cilju utvrđivanja beneficiranog radnog staža za zaposlene u tužilačkoj organizaciji kao priznanje za složenost i odgovornost poslova koji se obavljaju u tužilačkoj organizaciji.

8) Unapređenje poslovnih partnerstava i proširenje ponude aranžmana

Sindikata će nastajati da naredne godine poboljša ponudu za ljetovanja kroz veći broj destinacija i povoljnije aranžmane za članove Sindikata.

Takođe, nastajće da nastavi sa pregovaranjem i zaključenjem ugovora o poslovnoj saradnji sa privrednim subjektima u cilju obezbjeđivanja dostupnosti raznih proizvoda i usluga za članove Sindikata.

9) Posjete osnovnim i višim tužilaštvima

Planirane su posjete osnovnim državnim tužilaštvima u Podgorici, Nikšiću, Bijelom Polju, Beranama, Rožajama i Plavu, kao i Višem državnom tužilaštvu u Bijelom Polju. Cilj ovih posjeta je neposredan uvid u uslove rada zaposlenih, identifikacija problema i razgovor o mogućim rješenjima.

Realizacija istaknutih planova i prioriteta doprinijeće unapređenju položaja zaposlenih u tužilačkoj organizaciji, jačanju Sindikata i efikasnijem ostvarivanju prava svih članova.



6. Zaključak

Sindikalna organizacija Državnih tužilaštava Crne Gore tokom izvještajnog perioda suočila se s nizom ozbiljnih izazova koji su značajno otežali ostvarivanje njenih ciljeva i zaštitu prava zaposlenih u tužilačkoj organizaciji. Uprkos brojnim preprekama, ostvaren je značajan napredak u zastupanju interesa zaposlenih, jačanju sindikalne strukture i unapređenju normativnog okvira, čime su postavljeni temelji za dalju borbu za poboljšanje njihovog radnog i materijalnog položaja.

Najveći problemi manifestovali su se kroz ignorisanje zahtjeva Sindikata od strane ključnih državnih institucija, izostanak konstruktivne saradnje s poslodavcem i nedostatak institucionalne podrške u rješavanju pitanja od suštinskog značaja za zaposlene. Odsustvo adekvatnog odgovora na inicijative i zahtjeve Sindikata ukazalo je na nizak nivo socijalnog dijaloga, što je u značajnoj mjeri usporilo realizaciju strateških ciljeva, uključujući donošenje posebnog zakona o zaradama zaposlenih u pravosuđu, regulisanje beneficiranog radnog staža, kao i unapređenje materijalnog statusa zaposlenih kroz povećanje koeficijenata zarada i utvrđivanje dodataka na osnovnu zaradu.

Pasivan odnos relevantnih institucija prema ovim inicijativama jasno ukazuje na potrebu za daljim pritiskom kroz intenziviranje pregovora, pojačano institucionalno zastupanje i aktivniju sindikalnu borbu. Posebno zabrinjava nedostatak odgovora na ključne zahtjeve, kao što su kolektivno pregovaranje i priznanje reprezentativnosti Sindikata, što dodatno otežava mogućnost ostvarivanja konkretnih pomaka u zaštiti prava zaposlenih.

U tom kontekstu, prioriteti za naredni period biće usmjereni na formalizaciju statusa Sindikata kroz sticanje reprezentativnosti, jačanje institucionalnog uticaja i unapređenje radnih i socijalnih prava zaposlenih putem kolektivnog pregovaranja i zakonodavnih inicijativa. Sindikat će nastaviti sa dosljednim zalaganjem za pravičnu valorizaciju rada zaposlenih, jačanje sindikalne solidarnosti i obezbjeđivanje dugoročnih, održivih rješenja koja će unaprijediti položaj svih članova Sindikata i doprineti efikasnijem funkcionisanju tužilačke organizacije.

PREDSJEDNIK IZVRŠNOG ODBORA
Nemanja Bulatović s.r.