



GODIŠNJI IZVJEŠTAJ O RADU ZA 2025.GODINU
SINDIKALNE ORGANIZACIJE DRŽAVNIH TUŽILAŠTAVA CRNE GORE

Podgorica, mart 2026.godine



S A D R Ž A J

Uvodna razmatranja	3
1. Organizaciona struktura i principi funkcionisanja Sindikata	4
2. Realizacija planiranih aktivnosti za 2025. godinu	7
3. Zaštita prava i institucionalno djelovanje	9
3.1. Učešće u protestima i zastupanje interesa zaposlenih.....	9
3.2. Obustava rada i ostvareni rezultati.....	9
3.3. Učešće u izradi zakonskih rješenja	9
3.4. Inicijativa za ocjenu ustavnosti i zakonitosti Pravilnika o varijabilnom dijelu zarade	9
3.5. Inicijativa za izmjenu i dopunu Odluke o specijalnom dodatku.....	10
3.6. Inicijativa za unapređenje penzijsko-invalidskog statusa zaposlenih	10
3.7. Saradnja i socijalni dijalog.....	10
3.8. Aktivnosti u oblasti rješavanja stambenih pitanja	10
4. Jačanje normativnog okvira i institucionalnog kapaciteta Sindikata	11
4.1 Unapređenje rada Nadzornog odbora.....	11
4.2. Razvoj Fonda za štednju i uzajamnu pomoć.....	11
4.3. Aktiviranje mladih kroz Asocijaciju mladih.....	11
4.4. Aktivnosti Izvršnog odbora i Skupštine.....	12
5. Unapređenje materijalnog položaja članova	12
5.1. Ugovori o poslovnoj saradnji	12
5.2. Fond za štednju i uzajamnu pomoć.....	12
5.3. Sindikalna podrška članovima.....	13
6. Komunikacija sa članstvom	13
7. Društvene i sportske aktivnosti	13
8. Socijalna i zdravstvena podrška članovima	14
9. Finansijska transparentnost	14
10. Izazovi i prepreke u radu Sindikata	14
11. Planovi i prioriteti za 2026. godinu	16
12. Zaključak	18



Uvodna razmatranja

Izveštaj o radu Sindikalne organizacije državnih tužilaštava Crne Gore za 2025. godinu predstavlja sveobuhvatan, sistematičan i analitički utemeljen pregled aktivnosti, inicijativa i ostvarenih rezultata u pravcu zaštite, unapređenja i afirmacije radnih, materijalnih i socijalnih prava zaposlenih u tužilačkoj organizaciji. Istovremeno, ovaj akt svjedoči o kontinuiranim naporima usmjerenim ka jačanju institucionalnog kapaciteta i uloge Sindikata kao relevantnog i odgovornog aktera u okviru sistema socijalnog dijaloga u Crnoj Gori.

Tokom izvještajnog perioda, Sindikat je svoje djelovanje realizovao u složenom i izazovnom društveno-institucionalnom ambijentu, koji je bio obilježen brojnim otvorenim pitanjima na normativnom planu, ali i određenim ograničenjima u funkcionisanju institucionalnih mehanizama nadležnih za rješavanje ključnih pitanja od značaja za položaj zaposlenih. Uprkos navedenim okolnostima, Sindikat je, kroz kontinuiran, odgovoran i strateški usmjeren rad, uspio da realizuje značajan broj aktivnosti koje su imale za cilj unapređenje materijalnog položaja zaposlenih, poboljšanje uslova rada, kao i osnaživanje unutrašnje organizacione strukture i funkcionalnosti Sindikata.

Poseban fokus u radu bio je usmjeren na iniciranje i unapređenje dijaloga sa nadležnim državnim institucijama, kroz aktivno učešće u procesima izrade i izmjena zakonodavnog okvira, kao i kroz podnošenje konkretnih inicijativa i prijedloga usmjerenih ka rješavanju identifikovanih problema u tužilačkoj organizaciji. Paralelno sa tim, Sindikat je preduzimao i niz konkretnih mjera u cilju unapređenja standarda svojih članova, naročito kroz razvoj i jačanje mehanizama finansijske podrške, kao i kroz kontinuirano širenje mreže poslovnih partnerstava koja omogućavaju povoljnije uslove za trgovinu roba i korišćenje usluga.

Pored institucionalnog djelovanja, Sindikat je aktivno učestvovao i u širim društvenim procesima i inicijativama koje se odnose na položaj zaposlenih u pravosuđu, potvrđujući na taj način svoju opredijeljenost da kroz odgovoran, konstruktivan i principijelan pristup zastupa interese članstva i doprinosi jačanju pravne sigurnosti i društvene odgovornosti.

Ovaj izvještaj, stoga, ne predstavlja samo retrospektivni prikaz realizovanih aktivnosti, već i jasan pokazatelj kontinuiteta djelovanja, strateške usmjerenosti i dugoročne vizije razvoja Sindikata. Kroz prikaz ostvarenih rezultata i identifikovanih izazova, izvještaj ujedno reflektuje opredjeljenje Sindikata da, kroz organizovan, transparentan i institucionalno utemeljen pristup, nastavi sa aktivnostima usmjerenim ka daljem unapređenju položaja svojih članova i jačanju svoje uloge u sistemu socijalnog dijaloga.



1. Organizaciona struktura i principi funkcionisanja Sindikata

Sindikalna organizacija državnih tužilaštava Crne Gore (u daljem tekstu: Sindikat) je jedinstvena i nezavisna organizacija koja se sastoji iz sindikalnih podružnica osnovnih državnih tužilaštava, dva viša državna tužilaštva, Specijalnog državnog tužilaštva, Vrhovnog državnog tužilaštva i Sekretarijata Tužilačkog savjeta. Trenutno Sindikat čini 12 (dvanaest) sindikalnih podružnica osnovnih državnih tužilaštava, sindikalne podružnice viših državnih tužilaštava u Bijelom Polju i Podgorici, kao i sindikalne podružnice Specijalnog državnog tužilaštva, Vrhovnog državnog tužilaštva i Sekretarijata Tužilačkog savjeta. U tužilačkoj organizaciji zasnovan radni odnos imaju ukupno 493 lica, od čega je 287 zaposlenih istovremeno i član Sindikata.

Sindikata se sastoji iz organa, posebnog organizacionog djela, jednog stručnog tijela. Njihova uloga je zaštita interesa članova Sindikata i poboljšanje njihovog materijalnog i socijalnog položaja.

Organi Sindikata su:

- Skupština Sindikata
- Izvršni odbor Sindikata,
- Nadzorni odbor,
- predsjednik Sindikata i
- potpredsjednik Sindikata.

Asocijacija žena je poseban organizacioni dio Sindikata koji se bavi zaštitom i unapređenjem položaja zaposlenih žena u tužilačkoj organizaciji.

Pravni tim je stručno tijelo koje ima ulogu pružanja pravne podrške i zastupanja članove Sindikata u disciplinskim postupcima. Njegova uloga uključuje pravnu pomoć i zaštitu prava zaposlenih, stručno tumačenje zakona i kolektivnih ugovora, pružanje savjeta i zastupanje članova u sporovima.

Sindikata funkcioniše na osnovu sledećih principa koji osiguravaju njegovo efikasno i pravično djelovanje:

✓ **Solidarnost**

Sindikata promoviše jedinstvo i zajedništvo među zaposlenim licima, podstičući međusobnu podršku i kolektivno djelovanje u zaštiti radničkih prava i interesa. Solidarnost omogućava jaču pregovaračku moć i efikasnije ostvarivanje ciljeva.



✓ **Pravda i jednakost**

Rad Sindikata se temelji na principima pravde i jednakosti, osiguravajući da sva zaposlena lica, bez obzira na rasu, pol, vjeru ili političko opredjeljenje, imaju ista prava i mogućnosti. Ovo garantuje pravičan tretman svih članova.

✓ **Demokratija**

Sindikat funkcioniše kroz demokratske procese, omogućavajući članovima da učestvuju u donošenju odluka, biraju svoje predstavnike i budu informisani o aktivnostima Sindikata. Odluke se donose većinom glasova i uz uvažavanje mišljenja svih članova.

✓ **Transparentnost**

Rad Sindikata je javan i dostupan svim članovima, uz redovno podnošenje izvještaja o finansijama, aktivnostima i postignutim rezultatima, na koji način se gradi povjerenje među članstvom i sprečava bilo kakva zloupotreba ovlašćenja.

✓ **Zaštita prava radnika**

Sindikat ima ključnu ulogu u očuvanju i unapređenju prava zaposlenih, uključujući bezbjednost na radu, pravedne zarade, socijalnu sigurnost i dostojanstvo zaposlenih. Takođe, pruža pravnu zaštitu i pomoć u slučaju ugrožavanja radničkih prava.

✓ **Pregovaranje i dijalog**

Sindikat se zalaže za kolektivne pregovore sa poslodavcima i državnim institucijama, kako bi osigurao bolje uslove rada i poštovanje prava zaposlenih. Konstruktivan dijalog je ključan za postizanje kompromisa i dugoročnih rješenja.

✓ **Edukacija i informisanje**

Sindikat organizuje edukacije i informisanje članova o njihovim pravima, zakonima i promjenama koje utiču na njihovu radnu situaciju. Povećanje svijesti zaposlenih lica doprinosi njihovoj boljoj zaštiti i aktivnijem učešću u sindikalnim aktivnostima.

✓ **Socijalna pravda**

Sindikat se bori za smanjenje socijalnih nejednakosti, eliminaciju diskriminacije i promociju društva u kojem svako zaposleno lice uživa prava koja mu pripadaju. Zaposlena lica moraju biti adekvatno nagrađena za svoj rad i imati dostojanstvene uslove rada.

✓ **Autonomija i nezavisnost**



Sindikatski djeluje nezavisno od političkih partija, državnih institucija i poslodavaca, čime osigurava nepristrasno i slobodno zastupanje interesa svojih članova. Ova nezavisnost omogućava Sindikatu da djeluje isključivo u korist zaposlenih, bez spoljnog uticaja.



2. Realizacija planiranih aktivnosti za 2025. godinu

Planom rada za 2025. godinu, Sindikat je definisao strateške prioritete usmjerene ka unapređenju radnopravnog, materijalnog i socijalnog položaja zaposlenih u tužilačkoj organizaciji, kao i jačanju sopstvenih institucionalnih kapaciteta. U izvještajnoj godini realizovan je značajan dio planiranih aktivnosti, dok određeni ciljevi nijesu u potpunosti ostvareni usljed objektivnih okolnosti, prije svega normativnih i institucionalnih ograničenja.

U pogledu sticanja statusa reprezentativnosti, Sindikat je preduzeo konkretne korake i pokrenuo odgovarajući postupak pred nadležnim organima. Međutim, postupak nije okončan zbog nepostojanja jasne institucionalne nadležnosti za formiranje komisije koja bi utvrdila reprezentativnost, budući da se nadležni subjekti nijesu prepoznali kao odgovorni za sprovođenje ovog postupka. U cilju prevazilaženja navedenog problema, Sindikat je inicirao komunikaciju i pregovore sa relevantnim institucijama, te se očekuje da će ovo pitanje biti riješeno kroz izmjene važećih zakonskih rješenja u narednom periodu.

Kako sticanje statusa reprezentativnosti predstavlja zakonski uslov za vođenje kolektivnih pregovora, Sindikat u izvještajnoj godini nije bio u mogućnosti da pokrene postupak zaključivanja kolektivnog ugovora kod poslodavca.

Značajan napredak ostvaren je u oblasti normativnog uređenja rada Sindikata. U 2025. godini usvojeni su Pravilnik o radu Nadzornog odbora i Pravilnik o radu Fonda za štednju i uzajamnu pomoć, čime je dodatno unaprijeđena transparentnost i efikasnost u radu. Donođenjem Pravilnika o radu Izvršnog odbora u narednom periodu će se u potpunosti zaokružiti normativni okvir funkcionisanja Sindikata.

Kada je riječ o rješavanju stambenog pitanja zaposlenih, Sindikat je preduzeo niz aktivnosti kroz iniciranje internih procesa, kao i kroz uspostavljanje komunikacije sa predstavnicima lokalnih samouprava u cilju pronalaženja održivih modela podrške. Iako su ovi koraci postavili važnu osnovu za buduće djelovanje, u izvještajnoj godini nijesu ostvareni konkretni rezultati, imajući u vidu složenost ovog pitanja i potrebu za širim institucionalnim angažovanjem.

U oblasti unapređenja materijalnog položaja zaposlenih ostvaren je jedan od najznačajnijih rezultata. Nakon kontinuiranog i intenzivnog djelovanja Sindikata, donijeta je odluka o uvođenju dodatka na osnovnu zaradu u visini do 30% za zaposlene u grupi „D“, koji do tada nijesu ostvarivali pravo na ovaj vid uvećanja. Ova mjera predstavlja važan iskorak ka unapređenju ekonomskog položaja zaposlenih i potvrdu opravdanosti sindikalnog djelovanja.

Napredak je ostvaren i u dijelu regulisanja zvanja zaposlenih. Umjesto izmjena Zakona o Državnom tužilaštvu, pristupljeno je izradi novog normativnog okvira (Zakona o pravosudnoj administraciji) kroz formiranje radne grupe u kojoj Sindikat ima svog predstavnika, čime je obezbijeđeno aktivno učešće u definisanju budućih rješenja.

Sindikat je takođe preduzeo aktivnosti u cilju uvođenja beneficiranog radnog staža za zaposlene u tužilačkoj organizaciji, upućujući više inicijativa nadležnim



institucijama. Iako u izvještajnoj godini nijesu ostvareni pozitivni rezultati, zbog negativnih odgovora nadležnih organa, Sindikat ostaje opredijeljen da nastavi sa daljim djelovanjem u ovoj oblasti.

Posebno značajan napredak ostvaren je u segmentu unapređenja poslovnih partnerstava. Zaključen je veći broj ugovora o saradnji sa različitim privrednim subjektima, čime je članovima omogućena dostupnost širokog spektra proizvoda i usluga pod povoljnijim uslovima, uključujući kupovinu na rate, korišćenje zdravstvenih usluga i pogodnosti u oblasti tehničkog pregleda i registracije vozila.

Planirane aktivnosti u vezi sa neposrednim obilaskom tužilaštava djelimično su realizovane. Predstavnici Sindikata su tokom izvještajne godine posjetili osnovna državna tužilaštva u Podgorici i Nikšiću, dok posjete ostalim tužilaštvima nijesu realizovane zbog objektivnih okolnosti, te se njihovo sprovođenje planira u narednom periodu.

Na osnovu svega navedenog može se zaključiti da je Sindikat u 2025. godini ostvario značajan napredak u realizaciji postavljenih ciljeva, posebno u dijelu unapređenja materijalnog položaja zaposlenih i jačanja internih kapaciteta. Istovremeno, aktivnosti koje nijesu u potpunosti realizovane nijesu rezultat izostanka angažovanja, već prije svega složenih institucionalnih i normativnih prepreka, pri čemu su postavljeni čvrsti temelji za njihovu realizaciju u narednom periodu.



3. Zaštita prava i institucionalno djelovanje

3.1. Učešće u protestima i zastupanje interesa zaposlenih

Sindikata je u izvještajnoj godini aktivno učestvovao u protestima koje je organizovao Sindikat uprave i pravosuđa. Tom prilikom predstavnik Sindikata je javno ukazao na nezadovoljstvo u pogledu visine zarada i neadekvatnih uslova rada u tužilačkoj organizaciji.

Ovim djelovanjem Sindikat je jasno artikulisao zahtjeve zaposlenih i dao snažan doprinos javnom dijalogu o položaju zaposlenih u pravosuđu.

3.2. Obustava rada i ostvareni rezultati

Usljed dugotrajnog nezadovoljstva uslovima rada i zaradama, zaposleni u tužilačkoj organizaciji organizovali su obustavu rada. Ova aktivnost je dala konkretne rezultate, zbog čega je donijeta odluka o uvođenju dodatka na osnovnu zaradu do 30%. Ovaj dodatak predstavlja prelazno rješenje do donošenja Zakona o pravosudnoj administraciji, kojim će se sistemski urediti radnopravni i materijalni položaj zaposlenih. Sindikat će imati svog predstavnika u procesu izrade ovog zakona, čime će direktno učestvovati u kreiranju budućih rješenja.

3.3. Učešće u izradi zakonskih rješenja

Sindikata je aktivno učestvovao i dao doprinos u procesu donošenja Zakona o reprezentativnosti sindikata, kroz dostavljanje primjedbi i sugestija Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga i učešće na javnoj raspravi.

Na ovaj način je ukazano na nedostatke samog nacrtu Zakona, a naročito u dijelu koji je sporan sa stanovišta tumačenja ko bi bio ovlašćeno lice za formiranje Komisije za utvrđivanje reprezentativnosti Sindikata, zbog čega je Sindikat predložio konkretna rješenja za prevazilaženje ovog problema.

3.4. Inicijativa za ocjenu ustavnosti i zakonitosti Pravilnika o varijabilnom dijelu zarade

Sindikata je podnio inicijativu Ustavnom sudu za ocjenu ustavnosti i zakonitosti Pravilnika o varijabilnom dijelu zarade za zaposlene u Državnom tužilaštvu. Inicijativom se posebno ukazuje na spornost odredbe kojom je ograničeno ostvarivanje varijabilnog dijela zarade na način što zaposlenom za ostvaren faktički rad i izuzetne rezultate za period od tri mjeseca može pripasti samo jednom varijabilni dio zarade, što Sindikat smatra suprotnim ustavnim principima i pravima zaposlenih. Ova inicijativa predstavlja važan korak u zaštiti prava članova, kada je u pitanju nagrađivanje zaposlenog za ostvaren izuzetan faktički rad.



3.5. Inicijativa za izmjenu i dopunu Odluke o specijalnom dodatku

Sindikat je uputio inicijativu Ministarstvu finansija za izmjenu i dopunu Odluke o specijalnom dodatku od 60%. Cilj inicijative je da se obuhvate i zaposleni u Vrhovnom državnom tužilaštvu, koji trenutno nijesu obuhvaćeni odlukom, a čime bi se obezbijedila jednakost i pravičnost u sistemu zarada.

3.6. Inicijativa za unapređenje penzijsko-invalidskog statusa zaposlenih

U izvještajnoj godini Sindikat je uputio inicijativu Ministarstvu socijalnog staranja, brige o porodici i demografije za izmjene Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju, sa ciljem uvođenja staža osiguranja sa uvećanim trajanjem za zaposlene u tužilačkoj organizaciji. Ukazano je na specifičnost i složenost poslova koje obavljaju zaposleni, uključujući izloženost visokorizičnim predmetima, psihološkom opterećenju, bezbjednosnim rizicima i radu u otežanim uslovima, što može imati značajne posljedice po njihovo zdravlje i radnu sposobnost. Takođe, predloženo je da se donese poseban pravilnik kojim bi se precizno utvrdila radna mjesta i uslovi za ostvarivanje ovog prava, čime bi se obezbijedilo adekvatno prepoznavanje profesionalnih rizika i unaprijedio socijalni položaj zaposlenih u tužilaštvu.

3.7. Saradnja i socijalni dijalog

U toku izvještajne godine Sindikat je ostvario intenzivnu saradnju sa ključnim državnim institucijama, kroz održavanje više radnih sastanaka sa predstavnicima Ministarstva pravde, Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga, Ministarstva finansija, kao i Vrhovnog državnog tužilaštva.

Na navedenim sastancima razmatrana su pitanja od suštinskog značaja za položaj zaposlenih u tužilačkoj organizaciji, sa posebnim fokusom na unapređenje njihovog radnopravnog i materijalnog statusa. Istovremeno, otvorena su i pitanja od značaja za dalji razvoj i institucionalno jačanje Sindikata, uključujući unapređenje njegovog položaja u okviru sistema socijalnog dijaloga. Kroz konstruktivan i kontinuiran dijalog sa nadležnim institucijama, Sindikat je aktivno zastupao interese svojih članova, ukazujući na postojeće izazove i predlažući konkretna rješenja u cilju unapređenja uslova rada i ukupnog položaja zaposlenih.

Ovakav pristup potvrđuje opredijeljenost Sindikata ka institucionalnom djelovanju i partnerskom odnosu sa državnim organima, kao ključnom mehanizmu za ostvarivanje trajnih i održivih poboljšanja u tužilačkoj organizaciji.

3.8. Aktivnosti u oblasti rješavanja stambenih pitanja

U izvještajnoj godini Sindikat je započeo aktivnosti usmjerene ka sistemskom sagledavanju i rješavanju stambenih potreba svojih članova. U tom pravcu, Izvršni odbor je inicirao proces prikupljanja relevantnih podataka, zatraživši od predsjednika sindikalnih podružnica da utvrde stvarne potrebe članstva u pogledu rješavanja stambenog pitanja uz podršku Sindikata.



Paralelno sa tim, u pojedinim gradovima preduzeti su konkretni koraci kroz pokretanje inicijativa za organizovanje sastanaka sa nadležnim institucijama i potencijalnim partnerima, kao i kroz njihovo neposredno održavanje, sa ciljem razmatranja mogućih modela podrške u ovoj oblasti.

Ove aktivnosti predstavljaju važan početni korak ka uspostavljanju održivih mehanizama za rješavanje jednog od ključnih egzistencijalnih pitanja zaposlenih, uz jasno opredjeljenje Sindikata da, u okviru svojih kapaciteta, aktivno doprinese unapređenju stambenog standarda svojih članova.

4. Jačanje normativnog okvira i institucionalnog kapaciteta Sindikata

4.1 Unapređenje rada Nadzornog odbora

U izvještajnom periodu donijet je Pravilnik o radu Nadzornog odbora, kojim su precizno definisane nadležnosti, način rada i odgovornosti ovog tijela. Ovim aktom dodatno je osnažena kontrolna funkcija Nadzornog odbora, posebno u segmentu nadzora nad finansijskim poslovanjem Sindikata. Uspostavljeni su jasniji mehanizmi praćenja, izvještavanja i interne kontrole, čime se doprinosi većem stepenu transparentnosti i odgovornosti u upravljanju sredstvima. Ova reforma predstavlja značajan korak u jačanju povjerenja članova u rad Sindikata i njegov finansijski integritet.

4.2. Razvoj Fonda za štednju i uzajamnu pomoć

Skupština Sindikata je donijela Pravilnik o radu Fonda za štednju i uzajamnu pomoć, čime je sistemski uređen rad ovog važnog oblika podrške članovima. Pravilnik omogućava efikasnije, sigurnije i transparentnije upravljanje sredstvima Fonda, te njegovo bolje prilagođavanje stvarnim potrebama članova Sindikata. Na ovaj način je Fond dodatno osposobljen da ostvaruje svoju osnovnu svrhu, pružanje finansijske podrške i jačanje međusobne solidarnosti među članovima.

4.3. Aktiviranje mladih kroz Asocijaciju mladih

U okviru Sindikata formirana je i Asocijacija mladih, s ciljem uključivanja mladih članova u sindikalne aktivnosti. Ova inicijativa podstiče inicijativnost i doprinos mladih, te jača njihovu svijest o značaju sindikalnog organizovanja. Asocijacija mladih stvara prostor za razvoj novih ideja, unapređenje komunikacije sa mlađim članstvom i dugoročno osiguranje kadrovskog i programskog kontinuiteta Sindikata.



4.4. Aktivnosti Izvršnog odbora i Skupštine

U izvještajnoj godini, Izvršni odbor je održao osam sjednica, dok je Skupština realizovala devet sjednica, što predstavlja jasan pokazatelj proaktivnog i sistematičnog rada Sindikata.

Redovno održavanje sjednica omogućilo je pravovremenu razmjenu informacija, koordinisano donošenje odluka i kontinuirano praćenje realizacije programa. Ove aktivnosti su direktno doprinijele unapređenju radnopravnog i materijalnog statusa zaposlenih unutar tužilačke organizacije, osiguravajući da interese članstva Sindikat zastupa na efikasan i odgovoran način.

5. Unapređenje materijalnog položaja članova

5.1. Ugovori o poslovnoj saradnji

U cilju unapređenja životnog standarda članova, Sindikat je tokom 2025. godine zaključio značajan broj ugovora o poslovnoj saradnji sa renomiranim privrednim subjektima. Na osnovu zaključenih ugovora, članovima Sindikata omogućena je kupovina robe i usluga na odloženo plaćanje (rate), pod povoljnijim uslovima. Saradnja je ostvarena sa sljedećim partnerima: Paradisso, Panorama, Tehnomax (obnovljena saradnja), Uno, Kids Heaven, Multikom, Kidsland, Sava osiguranje, Zeta Car, Wagen, Nova Medica, Poliklinika Konzilijum, Poliklinika Filipović i PS Fashion.

Ovim aktivnostima Sindikat je direktno doprinio poboljšanju finansijske dostupnosti širokog spektra proizvoda i usluga za svoje članove.

5.2. Fond za štednju i uzajamnu pomoć

Tokom izvještajne godine započeo je sa radom i Fond za štednju i uzajamnu pomoć, koji predstavlja jednu od najznačajnijih inicijativa Sindikata od samog osnivanja.

Fond omogućava članovima:

- organizovanu štednju sredstava i
- korišćenje beskamatnih pozajmica u iznosu do 500,00 eura.

Ova mjera ima poseban značaj u pružanju finansijske sigurnosti i solidarnosti među članovima, naročito u situacijama neplaniranih troškova.



5.3. Sindikalna podrška članovima

U izvještajnoj godini, Sindikat je svojim članovima koji su ispunjavali uslove definisane Statutom i drugim aktima Sindikata, omogućio ostvarivanje različite oblike pomoći, uključujući:

- pomoć po osnovu liječenja,
- naknade po osnovu rođenja djeteta, kao i
- naknade po osnovu odlaska u penziju.

Ovaj model djelovanja jasno pokazuje posebnu brigu Sindikata za svoje članove, ističući socijalnu dimenziju sindikalnog angažmana. Na ovaj način Sindikat pokazuje da istovremno vodi računa o solidarnosti, osnažuje međusobnu podršku među članovima i pruža direktnu materijalnu pomoć u ključnim životnim trenucima. Pored navedenog, Sindikat je u izvještajnoj godini obezbijedio članovima novogodišnje paketiće za djecu, kao i školski pribor za djake prvake.

U konačnom, Sindikat ne samo da osigurava zaštitu prava i materijalnu sigurnost članova, već i jača osjećaj zajedništva i pripadnosti unutar sindikalne zajednice, čime doprinosi dugoročnoj stabilnosti i relevantnosti sindikalnog djelovanja.

6. Komunikacija sa članstvom

U cilju unapređenja neposredne komunikacije sa članstvom i jačanja institucionalne povezanosti, predstavnici Sindikata su tokom izvještajne godine održali sastanke sa zaposlenima u Osnovnom državnom tužilaštvu u Podgorici i Osnovnom državnom tužilaštvu u Nikšiću. Na navedenim sastancima članovima je pružena prilika da se detaljnije upoznaju sa dosadašnjim radom i aktivnostima Sindikata, da iznesu svoje predloge, sugestije i inicijative, kao i da aktivno učestvuju u definisanju budućih pravaca djelovanja.

Ovakav vid direktne komunikacije predstavlja važan mehanizam jačanja transparentnosti u radu Sindikata, unapređenja međusobnog povjerenja, kao i podsticanja većeg stepena uključenosti članova u sindikalne aktivnosti.

7. Društvene i sportske aktivnosti

Sindikat je u 2025. godini učestvovao na radničkim igrama, na kojim dostojno predstavio tužilačku organizaciju i ostvario izuzetan rezultat – drugo mjesto u ekipnom plasmanu među 40 sindikalnih organizacija. Ovaj uspjeh dodatno je doprinio afirmaciji Sindikata i jačanju kolektivnog duha među zaposlenima.

Takođe, u cilju jačanja međusobne povezanosti i kolegijalnih odnosa, Sindikat je organizovao izlet za svoje članove, koji je obuhvatio krstarenje Skadarskim jezerom i zajedničko druženje članova iz svih regija Crne Gore. Ova aktivnost doprinijela je jačanju timskog duha, razmjeni iskustava i dodatnom učvršćivanju jedinstva unutar Sindikata.



8. Socijalna i zdravstvena podrška članovima

U izvještajnoj godini Sindikat je posebnu pažnju posvetio unapređenju socijalne i zdravstvene zaštite svojih članova, obezbjeđujući do sada najveći broj mjesta za ljetovanje u odnosu na prethodne godine. Članovima je omogućeno korišćenje pogodnosti boravka na više atraktivnih i zdravstveno pogodnih destinacija, među kojima su Zlatibor, Žabljak, Budva, Herceg Novi, Bar i Ulcinj.

Pored toga, članovima je u okviru određenih pansiona bila dostupna i mogućnost korišćenja programa prevencije i oporavka, čime je dodatno podržano očuvanje i unapređenje njihovog zdravstvenog stanja. Navedene aktivnosti imaju poseban značaj jer doprinose ne samo fizičkom oporavku i prevenciji zdravstvenih problema, već i poboljšanju ukupnog kvaliteta života, zadovoljstva i radne sposobnosti članova Sindikata.

9. Finansijska transparentnost

U 2025. godini Skupština Sindikata je jednoglasno usvojila finansijski izvještaj za 2024. godinu, koji ujedno predstavlja prvi sveobuhvatni dokument ove vrste u radu Sindikata. Izvještaj sadrži detaljan i sistematičan prikaz pravnog osnova svakog pojedinačnog priliva i odliva sredstava sa žiro računa, čime je obezbijeđen visok stepen preciznosti i preglednosti finansijskog poslovanja. Usvajanjem ovakvog izvještaja postavljen je značajan standard u pogledu finansijske discipline, transparentnosti i odgovornog upravljanja sredstvima, što dodatno doprinosi jačanju povjerenja članstva u rad Sindikata.

Finansijsko poslovanje je bilo predmet kontrole i Nadzornog odbora, koji je utvrdio pravilno i stabilno ekonomsko poslovanje Sindikata, što je konstatovano i izvještajem tog Odbora.

10. Izazovi i prepreke u radu Sindikata

Tokom izvještajne godine Sindikat se suočavao sa nizom izazova i prepreka koje su u značajnoj mjeri uticale na dinamiku i obim realizacije planiranih aktivnosti. Posebno je izražen kontinuitet određenih problema iz prethodnog perioda, koji se prije svega odnose na izostanak adekvatnog i pravovremenog odgovora nadležnih institucija u rješavanju ključnih pitanja od značaja za radnopravni i materijalni položaj zaposlenih u tužilačkoj organizaciji.

Uprkos kontinuiranim inicijativama, konstruktivnim prijedlozima i aktivnom učešću u institucionalnom dijalogu, Sindikat je u više navrata bio suočen sa sporim ili negativnim reakcijama nadležnih organa, što je usporavalo ili onemogućavalo ostvarivanje pojedinih strateških ciljeva. Ovakve okolnosti zahtijevale su dodatni angažman i upornost u zastupanju interesa članstva, uz istovremeno prilagođavanje načina djelovanja u novonastalim institucionalnim okvirima.



Pored navedenih sistemskih izazova, Sindikat se suočava i sa izraženim infrastrukturnim ograničenjima. Od samog osnivanja Sindikalne organizacije nije riješeno pitanje obezbjeđivanja adekvatnog prostora za rad, što značajno otežava svakodnevno funkcionisanje, organizaciju sastanaka, kao i uredno vođenje i arhiviranje dokumentacije. Nedostatak odgovarajućih prostornih kapaciteta direktno utiče na efikasnost rada i predstavlja ozbiljno ograničenje u daljem razvoju Sindikata kao stabilne i funkcionalne organizacije.

Rješavanje ovog pitanja nameće se kao prioritet od posebnog značaja, imajući u vidu da adekvatni tehnički i prostorni uslovi predstavljaju osnov za nesmetano i profesionalno obavljanje sindikalnih aktivnosti.

Imajući u vidu sve navedeno, Sindikat ostaje opredijeljen da, uprkos postojećim izazovima, nastavi sa aktivnim i odgovornim djelovanjem, uz očekivanje da će kroz unapređenje institucionalne saradnje i stvaranje adekvatnih uslova za rad biti omogućeno efikasnije ostvarivanje prava i interesa njegovih članova.



11. Planovi i prioriteti za 2026. godinu

Polazeći od ostvarenih rezultata u prethodnom periodu, ali i uvažavajući izazove i ograničenja sa kojima se Sindikat suočavao u svom radu, planovi za 2026. godinu koncipirani su kao nastavak započetih aktivnosti, uz jasnu orijentaciju ka njihovoj potpunoj realizaciji i daljem jačanju institucionalnog položaja Sindikata. Poseban akcenat biće stavljen na unapređenje radnopravnog i materijalnog statusa zaposlenih u tužilačkoj organizaciji, kao i na izgradnji stabilnih mehanizama sindikalnog djelovanja.

- 1) Jedan od ključnih prioriteta u narednom periodu biće konačno **rješavanje pitanja reprezentativnosti Sindikata**. Imajući u vidu značaj ovog statusa za legitimno zastupanje interesa članstva, Sindikat će intenzivirati aktivnosti u pravcu otklanjanja postojećih normativnih i institucionalnih prepreka. To podrazumijeva nastavak komunikacije sa nadležnim organima, aktivno učešće u iniciranju izmjena zakonskih i podzakonskih akata, kao i koordinaciju sa relevantnim subjektima u cilju uspostavljanja jasne i funkcionalne procedure za utvrđivanje reprezentativnosti. Sticanjem ovog statusa stvorit će se uslovi za ostvarivanje punog kapaciteta Sindikata u procesu socijalnog dijaloga, uključujući i mogućnost zaključivanja kolektivnog ugovora kod poslodavca.
- 2) U segmentu unutrašnje organizacije, planirano je **donošenje Pravilnika o radu Izvršnog odbora**, čime će se u potpunosti normativno urediti funkcionisanje svih ključnih organa Sindikata. Paralelno sa tim, pristupiće se unapređenju postojećeg Pravilnika o radu Fonda za štednju i uzajamnu pomoć, sa ciljem uvećanja maksimalnog iznosa pozajmica i dodatnog jačanja finansijske sigurnosti članova. Na ovaj način će Fond dobiti još značajniju ulogu u pružanju konkretne i neposredne podrške članstvu.
- 3) Jedan od strateških pravaca djelovanja u 2026. godini biće **aktivno i kontinuirano učešće Sindikata u izradi nacrtu Zakona o pravosudnoj administraciji**. Kroz rad u stručnim tijelima i radnim grupama, Sindikat će se zalagati za sistemsko i precizno normiranje zvanja u pravosudnoj administraciji, kao i za unapređenje radnopravnog i materijalnog položaja zaposlenih u tužilačkoj organizaciji. Ovaj zakon predstavlja ključni normativni okvir za dugoročno rješavanje brojnih otvorenih pitanja, te će Sindikat nastojati da kroz svoje djelovanje obezbijedi da interesi zaposlenih budu adekvatno prepoznati i zaštićeni.
- 4) U oblasti **rješavanja stambenih potreba zaposlenih**, planira se intenziviranje aktivnosti kroz produblivanje saradnje sa nadležnim institucijama na državnom i lokalnom nivou, kao i razmatranje različitih modela podrške, uključujući potencijalno formiranje posebnih fondova ili drugih mehanizama koji bi doprinijeli sistemskom rješavanju ovog pitanja. Sindikat će u ovom segmentu djelovati proaktivno, sa ciljem da se u narednom periodu ostvare konkretniji rezultati.
- 5) Dalji **razvoj poslovnih partnerstava** ostaje jedan od važnih prioriteta. Sindikat će nastaviti sa aktivnostima na proširenju mreže saradnje sa privrednim subjektima, kako bi se članovima obezbijedio još širi spektar pogodnosti, uključujući povoljnije



uslove za kupovinu robe i usluga, zdravstvenu zaštitu, osiguranje i druge vidove podrške. Poseban akcenat biće stavljen na kvalitet i održivost zaključenih aranžmana.

- 6) **Rješavanje pitanja prostornih uslova za rad Sindikata** biće prepoznato kao prioritet od posebnog značaja. U tom pravcu, Sindikat će inicirati konkretne aktivnosti u cilju obezbjeđivanja adekvatnog prostora koji će omogućiti nesmetano obavljanje redovnih aktivnosti, organizaciju sastanaka i efikasno upravljanje dokumentacijom.
- 7) Istovremeno, Sindikat će raditi na daljem **jačanju svoje uloge kroz unapređenje komunikacije sa članstvom, kao i aktivnije učešće u procesima donošenja odluka od značaja za zaposlene u tužilačkoj organizaciji**. Jačanje sindikalne strukture i veći stepen uključenosti članova predstavljaju važan segment daljeg razvoja organizacije.

Realizacijom navedenih prioriteta, Sindikat će u 2026. godini dodatno učvrstiti svoju poziciju kao relevantnog i odgovornog aktera u sistemu socijalnog dijaloga, sa jasnim ciljem, a to je kontinuirano unapređenje položaja zaposlenih i zaštita njihovih prava i interesa.



12. Zaključak

Sagledavajući ukupne rezultate ostvarene u 2025. godini, može se zaključiti da je Sindikat, uprkos složenim okolnostima, brojnim izazovima i izraženim institucionalnim ograničenjima, ostvario vidljiv i značajan napredak u ključnim oblastima svog djelovanja. Kroz kontinuiran, odgovoran i strateški usmjeren rad, Sindikat je potvrdio svoju stabilnost, relevantnost i sposobnost da, i u otežanim uslovima, zastupa i unapređuje interese svojih članova.

Posebno se izdvajaju rezultati ostvareni u oblasti unapređenja materijalnog položaja zaposlenih, jačanja socijalne sigurnosti članstva kroz razvoj i unapređenje internih mehanizama podrške, kao i kroz širenje pogodnosti dostupnih članovima. Istovremeno, ostvaren je značajan napredak u uspostavljanju i intenziviranju institucionalne komunikacije sa nadležnim organima, čime su otvoreni važni kanali za rješavanje pitanja od suštinskog značaja za položaj zaposlenih u tužilačkoj organizaciji. Dodatno, Sindikat je kroz transparentno, odgovorno i zakonito finansijsko poslovanje, kao i kroz unapređenje unutrašnje organizacije, demonstrirao visok nivo profesionalnosti i organizacione zrelosti.

Ipak, uprkos postignutim rezultatima, određeni strateški ciljevi nijesu u potpunosti realizovani, prvenstveno usljed objektivnih prepreka koje se ogledaju u nedovoljno precizno definisanom normativnom okviru, kao i u ograničenoj efikasnosti institucionalnih mehanizama nadležnih za rješavanje ključnih pitanja. Ove okolnosti dodatno su ukazale na potrebu sveobuhvatnijeg, sistemskog i koordinisanog pristupa u unapređenju položaja zaposlenih, kao i na neophodnost jasnijeg normativnog uređenja određenih oblasti od posebnog značaja.

Uprkos navedenim izazovima, Sindikat je očuvao kontinuitet djelovanja, jasno definisao strateške pravce razvoja i postavio čvrste temelje za dalje unapređenje svog rada u narednom periodu. Aktivnosti koje slijede biće usmjerene ka prevazilaženju postojećih prepreka, jačanju institucionalnog položaja Sindikata, kao i daljem unapređenju radnopravnog, materijalnog i socijalnog statusa članstva.

Sa jasnom sviješću o značaju zajedničkog djelovanja, solidarnosti i istrajnosti, Sindikat ostaje dosljedan svojoj osnovnoj misiji, zaštiti dostojanstva rada, unapređenju prava zaposlenih i izgradnji pravednijeg i stabilnijeg sistema u okviru tužilačke organizacije. U tom pravcu, Sindikat će i u narednom periodu nastaviti da djeluje kao odgovoran, principijelan i konstruktivan partner u procesu donošenja odluka od značaja za sve zaposlene u tužilačkoj organizaciji.

PREDSJEDNIK IZVRŠNOG ODBORA
Nemanja Bulatović s.r.