

Na sjednici dana 05.11.2024.godine, Skupština Sindikalne organizacije državnih tužilaštava Crne Gore donijela je

Statut Sindikalne organizacije državnih tužilaštava Crne Gore (Sind.br.108/24 od 5.11.2024.godine; Sind.br.114/25 od 4.11.2025.godine)

I - OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Sindikalna organizacija državnih tužilaštava Crne Gore (u daljem tekstu: Sindikat) je interesna, samostalna i nezavisna organizacija svih učlanjenih zaposlenih u Državnom tužilaštvu Crne Gore (u daljem tekstu: Tužilaštvu), sa sjedištem u Podgorici, koja funkcioniše na načelima dobrovoljnosti, nezavisnosti, demokratije, radničke solidarnosti i javnosti rada.

Članovi Sindikata se udružuju radi zaštite zajedničkih interesa u pogledu ostvarivanja svojih prava i poboljšanja materijalnog statusa.

Sindikat sve svoje odluke donosi samostalno u skladu sa zakonom i ovim Statutom.

Sindikat je nezavisni član Sindikata uprave i pravosuđa Crne Gore i o svom članstvu u savezu sa drugim sindikalnim organizacijama i sindikatima odlučuje na referendumu svih članova Sindikata.

Načelo dobrovoljnosti se ogleda u:

- dobrovoljnom učlanjenju i iščlanjenju;
- dobrovoljnom učešću u organima Sindikata;
- dobrovoljnom učešću u aktivnostima koje pokreće Sindikat.

Načelo nezavisnosti se ogleda u tome što Sindikat ostvaruje svoju ulogu nezavisno u odnosu na državne organe i političke partije, kao i u tome da članovi Sindikata mogu postati svi zaposleni u državnotužilačkoj organizaciji nezavisno od njihovog religioznog, filozofskog i političkog opredjeljenja, pola, profesije, kvalifikacije ili sredine iz koje potiču.

Načelo demokratije podrazumijeva donošenje odluka od strane organa Sindikata u skladu sa zakonom, ovim Statutom i većinski izraženom voljom članova Sindikata.

Načelo radničke solidarnosti se odnosi na pružanje svih vidova pomoći drugim sindikalnim organizacijama i sindikatima, a naročito onim radnicima koji nisu u mogućnosti da se sindikalno organizuju.

Pod načelom javnosti rada smatra se mogućnost da svaki član Sindikata ima uvid u sve segmente rada kao i mogućnost davanja konkretnih predloga sindikalnih akcija i sugestija za poboljšanje rada Sindikata.

Sindikat promoviše principe socijalne pravde, vladavine prava i demokratije poštujući međunarodne standarde, insistirajući na ratifikaciji i primjeni konvencija Međunarodne organizacije rada (MOR) i Evropske socijalne povelje, kao i na poštovanju ljudskih i socijalnih prava.

Član 2

Puni naziv Sindikata je: Sindikalna organizacija državnih tužilaštava Crne Gore.

Skraćeni naziv Sindikata je SODTCG.

Sjedište Sindikata je u Podgorici, ul. Slobode br. 20.

Sindikat ima svojstvo pravnog lica.

Sindikata može za potrebe svog rada i u interesu članstva osnivati druga pravna lica i obrazovati komisije.

Član 3

Amblem Sindikata je grb crvene i zlatne boje sa šest slova SODTCG. Svih šest slova su zlatne boje.

Boje sindikata su crvena i zlatna.

Sindikata ima pečat i amblem.

Pečat je okruglog oblika sa sadržinom: Sindikalna organizacija državnih tužilaštava Crne Gore sa amblemom Sindikata uprave i pravosuđa.

Sindikata ima štambilj pravougaonog oblika, koji služi za evidentiranje akata.

Sindikata udružen u Savez obavezan je da zajedno sa svojim amblemom koristi i amblem Saveza čiji je član.

II - SVRHA I CILJEVI SINDIKATA

Član 4

Svrha Sindikata je organizovanje članova radi zaštite zajedničkih interesa i ostvarivanje svih Ustavom i zakonima zagarantovanih prava kao i poboljšanje materijalnog položaja svih članova i zaposlenih u Tužilaštvu.

Osnovni ciljevi Sindikata su:

- ostvarivanje i očuvanje temeljnih ljudskih i sindikalnih prava i sloboda;
- razvijanje sistema zaključivanja, praćenja i primjene kolektivnih ugovora;
- očuvanje nezavisnosti i samostalnosti u radu Sindikata;
- pravna zaštita zaposlenih;
- ostvarivanje učešća u pripremi zakona i izradi propisa kojim se regulišu položaj i prava zaposlenih u Državnom tužilaštvu Crne Gore;
- uspostavljanje socijalnog dijaloga sa poslodavcem i razvoj socijalnog partnerstva sa drugim državnim organima;
- uticaj na politiku vođenja ustanove u interesu zaposlenih;
- upoznavanje svih zaposlenih sa njihovim pravima iz rada i u vezi sa radom (pravo na zaradu, odmor, zaštitu na radu, protest, štrajk i dr.);
- saradnja sa svim segmentima društvene zajednice u cilju promocije i značaja sindikalne djelatnosti;
- obezbjeđivanje materijalne sindikalne pomoći članovima, naročito u okviru zdravstvene zaštite u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom;
- obezbjeđivanje, od strane poslodavca, kontinuiranog i jednakog stručnog usavršavanja svih zaposlenih;
- organizovanje radnih i sportskih takmičenja, kao i rekreativnog odmora radi sprečavanja radne invalidnosti i poboljšanje zdravlja i psihofizičke sposobnosti članova;
- organizacija zajedničkih akcija sa drugim sindikalnim organizacijama i sindikatima za vršenje pritiska na poslodavce da poštuju pozitivne propise i poboljšaju standard zaštite na radu i materijalno-socijalnog statusa zaposlenih.

U ostvarivanju ovih ciljeva Sindikat koristi sva demokratska, legalna i međunarodno priznata sredstva i metode sindikalne borbe.

III – ČLANSTVO

Član 5

Zaposleni u Državnom tužilaštvu Crne Gore se u Sindikat učlanjuju dobrovoljno, bez obzira na političko ili vjersko opredjeljenje, rasnu ili nacionalnu pripadnost, zanimanje, stepen stručne spreme, položaj radnog mjesta, starost, pol ili bilo koju drugu specifičnost.

Učlanjenjem u Sindikat zaposleni se istovremeno učlanjuju i u svaku drugu organizaciju u kojoj se već nalazi Sindikat.

Član 6

Zaposleni se učlanjuju u Sindikat potpisivanjem pristupne izjave.

Sindikat vodi evidenciju o svojim članovima.

Novoprimljeni član prvu članarinu plaća po dobijanju prve zarade nakon prijema u članstvo, a sindikalna prava, u skladu sa ovim Statutom i pravilnicima, ostvaruje na dan potpisivanja pristupnice, osim ako ovim Statutom nije drugačije propisano.

Izuzetno od stava 3, član koji svojevrijedno napusti Sindikat, po ponovnom učlanjenju ostvaruje prava propisana Statutom i drugim aktima Sindikata po isteku roka od šest mjeseci od dana potpisivanja nove pristupnice

Član 7

Članstvo u Sindikalnoj organizaciji prestaje u sledećim slučajevima:

- istupanjem, odnosno potpisivanjem pisane izjave o napuštanju Sindikata;
- prestankom radnog odnosa u Državnom tužilaštvu Crne Gore;
- isključenjem u slučaju da:
 1. se član ovog Sindikata učlani u drugi Sindikat ili sindikalnu organizaciju;
 2. izvrši zloupotrebu povjerenih mu novčanih ili materijalnih sredstava;
 3. nepoštovanja Statuta, Pravilnika i odluka Sindikata;
 4. ne plati više od 3 članarine uzastopno, svojom krivicom.

Pod prestankom radnog odnosa iz stava 1 tačka 2 ne smatra se prestanak funkcije državnog tužioca kada je isti u reizboru.

Član 8

Odluku o prestanku članstva isključenjem, na predlog Predsjednika Sindikata donosi Izvršni odbor.

Isključeni član ima pravo žalbe Skupštini Sindikata u roku od 15 (petnaest) dana od dana prijema pisane odluke iz stava 1 ovog člana.

Odluka o prestanku članstva isključenjem Skupštine Sindikata je konačna.

IV - PRAVA I OBAVEZE ČLANA SINDIKATA

Član 9

Opšta prava člana Sindikata su:

- da bude upoznat o svojim sindikalnim pravima i obavezama prije potpisivanja pristupnice;
- da koristi prava koja se obezbjeđuju Ustavom, zakonom i kolektivnim ugovorima i pravnu zaštitu u slučaju da se ista ne sprovode;
- da učestvuje u građenju i sprovođenju sindikalne politike;
- na besplatnu pravnu pomoć u zaštiti i ostvarivanju prava vezanih za rad i radne odnose, kao i kada su mu ugrožena ili uskraćena prava utvrđena zakonom i kolektivnim ugovorom;
- da predlaže, bira i bude biran u sve organe Sindikata;
- da učestvuje u sindikalnim sportsko-rekreativnim aktivnostima;
- pravo da javno i argumentovano ocjenjuje rad organa Sindikata;
- da se obrazuje i osposobljava za sve sindikalne akcije uključivanjem u sindikalne oblike obrazovanja;
- da bude pravovremeno, istinito i potpuno informisan o svim pitanjima koja se odnose na njegov materijalni i socijalni položaj;
- da neposrednim uvidom u sva akta i finansijske izvještaje, kao i uvidom u stanje bankovnih računa koje koristi Sindikat, kontroliše rad i pokreće inicijativu, pred nadležnim organima u skladu sa Zakonom i ovim Statutom, za utvrđivanje odgovornosti i izricanje odgovarajućih sankcija članovima organa Sindikata, ukoliko ne sprovode utvrđenu sindikalnu politiku, stavove, odluke i ne pridržavaju se zakona i ovog Statuta;
- koristi pogodnosti u snabdijevanju koje organizuje Sindikat;
- ostvaruje druga prava utvrđena Statutom i drugim aktima Sindikata uprave i pravosuđa Crne Gore i drugih organizacija u kojima se Sindikat nalazi;

Član 10

Posebna prava člana Sindikata:

- pravo na posredovanje i pomoć u slučaju otkaza;
- pravo na povratnu i nepovratnu novčanu pomoć, iz sredstava članarine u skladu sa posebnim pravilnikom;
- pravo na rješavanje stambenog pitanja preko sindikalnog stambenog fonda, u skladu sa sredstvima i mogućnostima Sindikata;
- pravo na dobijanje kreditne pozajmice;
- pravo na odmor u objektima sindikalnog turizma.

Član 11

Način ostvarivanja prava se reguliše ovim Statutom i pravilnicima o:

- pravnoj pomoći,

- o radu Skupštine Sindikata (poslovnik),
- o radu Izvršnog odbora,
- o radu Nadzornog odbora,
- o radu Pravnog tima,
- novčanoj, povratnoj i nepovratnoj pomoći iz sredstava članarine,
- o rješavanju stambenih potreba,
- izboru kandidata za odlazak na odmor u rekreativno-turističke objekte sindikata i na sportska takmičenja,
- drugim potrebnim pravilnicima.

Član 12

Obaveze člana Sindikata:

- da poštuje Statut Sindikata, Sindikata uprave i pravosuđa i drugih organizacija u kojima se Sindikat nalazi i ostala sindikalna akta i da djeluje u skladu sa njima;
- da aktivno učestvuje u svim sindikalnim akcijama;
- da redovno plaća članarinu;
- da se bori za jačanje jedinstva članova Sindikata;
- da savjesno i odgovorno vrši izbornu funkciju u svim organima Sindikata;
- da se bori za razvoj i učešće u saodlučivanju i upravljanju;
- da izmiri sve obaveze nastale iz prava članstva u Sindikatu (rate za kupovinu na odloženo plaćanje i sl.);
- da u skladu sa Statutom vrši kontrolu rada organa Sindikata.

V - ORGANIZACIONA STRUKTURA SINDIKATA

Član 13

Sindikat je organizovan iz 18 (osamnaest) Sindikalnih podružnica i to:

- 1) Sindikalna podružnica članova u Vrhovnom državnom tužilaštvu,
- 2) Sindikalna podružnica članova u Specijalnom državnom tužilaštvu,
- 3) Sindikalna podružnica članova u Višem državnom tužilaštvu u Podgorici,
- 4) Sindikalna podružnica članova u Višem državnom tužilaštvu u Bijelom Polju,
- 5) Sindikalna podružnica članova u Osnovnom državnom tužilaštvu u Podgorici,
- 6) Sindikalna podružnica članova u Osnovnom državnom tužilaštvu u Beranama,
- 7) Sindikalna podružnica članova u Osnovnom državnom tužilaštvu u Plavu,
- 8) Sindikalna podružnica članova u Osnovnom državnom tužilaštvu u Rožajama,
- 9) Sindikalna podružnica članova u Osnovnom državnom tužilaštvu u Bijelom Polju,
- 10) Sindikalna podružnica članova u Osnovnom državnom tužilaštvu u Pljevljima,

- 11) Sindikalna podružnica članova u Osnovnom državnom tužilaštvu u Kolašinu,
- 12) Sindikalna podružnica članova u Osnovnom državnom tužilaštvu u Ulcinju,
- 13) Sindikalna podružnica članova u Osnovnom državnom tužilaštvu u Baru,
- 14) Sindikalna podružnica članova u Osnovnom državnom tužilaštvu u Kotoru,
- 15) Sindikalna podružnica članova u Osnovnom državnom tužilaštvu u Herceg Novom,
- 16) Sindikalna podružnica članova u Osnovnom državnom tužilaštvu u Nikšiću,
- 17) Sindikalna podružnica članova u Osnovnom državnom tužilaštvu u Cetinju,
- 18) Sindikalna podružnica članova u Sekretarijatu Tužilačkog Savjeta.

Član 14

Sindikalna podružnica od organa ima jednog predsjednika Sindikalne podružnice.

Predsjednik Sindikalne podružnice:

- predstavlja članstvo Sindikalne podružnice u Skupštini Sindikata,
- pokreće sindikalne akcije za poboljšanje uslova rada u Sindikalnoj podružnici,
- sprovodi akcije Sindikata u svojoj Sindikalnoj podružnici, a naročito akcije prikupljanja humanitarne pomoći, potpisivanja peticija, kolektivnih tužbi, sprovođenje anketa, organizovanja protesta, štrajka i drugih vidova sindikalnih akcija,
- informiše članstvo o akcijama i radu Sindikata,
- po potrebi saziva zbor svih članova Sindikalne podružnice,
- vodi preciznu evidenciju o članstvu u Sindikalnoj podružnici i o svakoj promjeni dužan je da izvjesti predsjednika Sindikata,
- potpisuje ugovore, potvrde i druga akta po ovlaštenju predsjednika Sindikata,
- dužan je da poštuje Statut i druge sindikalne akte.

Član 15

Mandat predsjednicima Sindikalnih podružnica traje pet godina po usvajanju izvještaja Izborne komisije u Skupštini Sindikata.

Mandat Predsjednicima Sindikalnih podružnica prestaje:

- po usvajanju izvještaja Izborne komisije u Skupštini o izboru novih predsjednika Sindikalnih podružnica,
- podnošenjem ostavke,
- napuštanjem ili isključenjem iz članstva Sindikata,
- prestankom radnog odnosa u tužilaštvu,
- u slučaju grubog zanemarivanja sindikalnih obaveza, na predlog Izvršnog odbora razrješenjem od strane Skupštine Sindikata 2/3 većinom prisutnih delegate.

Asocijacija žena u sindikalnoj organizaciji

Član 16

Asocijacija žena Sindikata (u daljem tekstu: Asocijacija) je poseban organizacioni dio Sindikata koji se svojim djelovanjem zalaže za poboljšanje položaja, statusa, uslova rada i socijalno-materijalnih uslova zaposlenih žena u Tužilaštvu.

Asocijacija ima predsjednicu Asocijacije koja je delagat u Skupštini Sindikata, a koja se bira u vrijeme i na način kada se vrši izbor predsjednika Sindiklanih podružnica.

Mandat predsjednice Asocijacije prestaje u skladu sa članom 15 st. 2 tačke 1, 2, 3, 4 i 5 ovog Statuta.

Član 17

Predsjednica Asocijacije:

- učestvuje kao punopravni član u radu Izvršnog odbora,
- predstavlja Sindikat u asocijacijama i drugim sličnim organizacijama žena pri Sindikatu uprave i pravosuđa i drugih organizacija u kojima se Sindikat nalazi,
- pokreće inicijative za ostvarivanje proklamovanih ciljeva Asocijacije,
- vodi evidenciju zaposlenih žena u tužilaštvu sa preciznim radnopravnim statusom,
- aktivno sprovodi odluke organa Sindikata,
- vrši edukaciju zaposlenih žena o njihovim pravima u vezi sa radnim odnosom,
- podnosi godišnji izvještaj o radu Asocijacije sa predlozima za dalje akcije Skupštini Sindikata.

Pravni tim

Član 18

Pravni tim Sindikalne orgnizacije državnih tužilaštva obavlja stručne i normativne poslove, poslove pravne podrške, pravne zaštite, pravne pomoći i zastupljanja članova Sindikata u disciplinskim postupcima.

Uslovi za izbor za člana Pravnog tima, način rada i sva ostala pitanja koja su vezana za Pravni tim biće regulisana posebnim Pravilnikom.

VI - ORGANI SINDIKATA

Član 19

Organi Sindikata su:

- Skupština Sindikata,
- Izvršni odbor Sindikata,
- Nadzorni odbor,
- predsjednik Sindikata i
- potpredsjednik Sindikata.

Učešće u radu organa Sindikata je volontersko, osim Predsjednika Sindikata koja funkcija se nakon posebnog sporazuma sa poslodavcem može obavljati u vidu profesionalnog angažmana.

Skupština Sindikata

Član 20

Skupština je najviši organ sindikalne organizacije.

Skupština Sindikata (u daljem tekstu: Skupština) je organ Sindikata koju čine 19 delegata (18 predsjednika Sindikalnih podružnica), koji se biraju po Sindikalnim podružnicama u skladu sa odredbama ovog Statuta o izboru za Skupštinu Sindikata, kao i jednog delegata (predsjednice) Asocijacije žena u Sindikalnoj organizaciji.

Član 21

Nadležnosti Skupštine su:

- bira i razrješava predsjednika Skupštine,
- bira i razrješava predsjednika Sindikata, potpredsjednika Sindikata i članove Izvršnog odbora,
- bira i razrješava članove Nadzornog odbora,
- iz reda članstva Sindikata bira delegate za Kongres Sindikata uprave i pravosuđa i drugih organizacija u kojima se Sindikat nalazi,
- donosi Statut, izmjene i dopune Statuta Sindikata,
- donosi sve vrste pravilnika i poslovnika u Sindikalnoj organizaciji,
- donosi odluku o organizovanju peticija, protesta i štrajkova,
- u slučajevima predviđenim ovim Statutom razrješava dužnosti izabrane članove Izvršnog odbora i Predsjednika Sindikata i postavlja vršioca dužnosti do izbora novog člana Izvršnog odbora ili novog predsjednika Sindikata,
- na predlog Izvršnog odbora usvaja godišnji izvještaj o radu Sindikata,
- usvaja godišnji finansijski izvještaj Sindikata,
- raspisuje referendum i izbore u Sindikalnoj organizaciji,
- bira referendumsku i Izbornu komisiju,
- razmatra žalbe i predstavke koje su joj upućene,
- usvaja predlog Kolektivnog ugovora kod poslodavca,
- verifikuje zaključeni Kolektivni ugovor kod poslodavca,
- odobrava isplatu novčanih sredstava i svih vrsta plaćanja za iznose iznad 1.000,00 eura.
- raspravlja i o drugim pitanjima od značaja za Sindikat.

Član 22

Skupština donosi odluke na neposrednim i elektronskim sjednicama, koje se zakazuju po potrebi.

Zapisnik sa elektronske sjednice Skupštine potpisuju predsjednik Skupštine na prvoj neposrednoj sjednici Skupštine.

Član 23

Rad Skupštine se odvija u redovnim i vanrednim zasjedanjima.

Redovno zasjedanje Skupštine se obavezno saziva najmanje jedanput godišnje.

Vanredno zasjedanje saziva predsjednik Skupštine i to:

- kada sam ocijeni da je to potrebno,
- u roku od 10 dana na zahtjev 1/3 delegata skupštine,
- u roku od 10 dana po odluci Izvršnog odbora,
- u roku od 10 dana na zajednički zahtjev delegata jedne od regija (sjeverne, centralne ili južne),
- u roku od 10 dana na zahtjev Predsjednika Sindikata,
- u roku od 10 dana na zahtjev, sa potpisima 1/4 članova Sindikata.

Prilikom zakazivanja redovne i vanredne sjednice delegatima se dostavlja dnevni red, najmanje 5 dana pred zasijedanja Skupštine.

Prilikom zakazivanja vanredne sjednice iz stav 3 tačaka 1, 3 i 5, delegatima se dostavlja i obrazloženi zahtjev.

Član 24

Kvorum za rad Skupštine je 1/2 plus jedan od ukupnog broja delegata.

Skupština odlučuje većinom glasova prisutnih delegata.

Za odluku o raspisivanju vanrednih izbora, skraćanju mandata Skupštine, izboru predsjednika Skupštine predsjednika Sindikata i potpredsjednika Sindikata, potrebno je da glasa 1/2 plus jedan svih delegata Skupštine.

Za odluku o organizovanju protesta i stupanju u štrajk, potrebno je da glasa 2/3 od svih delegata.

U radu Skupštine, bez prava glasa, može da učestvuje predsjednik Sindikata.

Član 25

Konstitutivna sjednica Skupštine mora se održati u roku 15 dana od proglašenja konačnih rezultata izbora za delegate Skupštine.

Konstitutivnu sjednicu zakazuje predsjednik Centralne izborne komisije.

Do izbora predsjednika Skupštine konstitutivnom sjednicom predsjedava najstariji izabrani delegat.

Na konstitutivnoj sjednici:

- usvaja se izvještaj izborne komisije o izboru delegata Skupštine - predsjednika Sindikalnih podružnica i predsjednice Asocijacije žena.
- pristupa se izboru predsjednika Skupštine Sindikata, predsjednika Sindikata, članova Izvršnog odbora i članova Nadzornog odbora.

Član 26

Mandat Skupštine traje pet godina od održavanja konstitutivne sjednice.

Mandat Skupštine se skraćuje i prestaje u slučaju:

- napuštanja više od 1/2 delegata Skupštine (ostavka, napuštanje ili isključenje iz Sindikata, smrti, prestanka radnog odnosa u tužilaštvu i dr.),
- neodržavanja redovnog zasjedanja Skupštine,
- neodržavanja vanrednog zasjedanja Skupštine, a po odredbama ovog Statuta zakazivanje je bilo obavezno,
- odluke Skupštine o skraćenju mandata,
- raspuštanja od strane predsjednika Sindikata, sa razloga propisanih u čl. 34 ovog Statuta.

Predsjednik Skupštine Sindikata

Član 27

Predsjednik Skupštine:

- zakazuje redovno i vanredna zasjedanja Skupštine,
- rukovodi, u skladu sa poslovnikom, radom Skupštine,
- predlaže dnevni red,
- prima inicijative i potpisane zahtjeve članova Sindikata prema Skupštini,
- potpisuje zapisnik sa zasjedanja i odluke Skupštine,
- ukoliko Skupština donese odluku o protestu ili štrajku član je protestnog, odnosno štrajkačkog odbora,
- je jedan od članova pregovaračkog tima za zaključivanje Kolektivnog ugovora kod poslodavca.

Predsjednika Skupštine tajnim glasanjem, biraju delegati između sebe većinom glasova svih prisutnih delegata.

Svaki delegat može zaokružiti samo jednog kandidata.

U slučaju prestanka mandata predsjedniku Skupštine za novog predsjednika Skupštine ne može biti izabran predsjednik Sindikata, potpredsjednik Sindikata, član Izvršnog i Nadzornog odbora.

Član 28

Mandat predsjednika Skupštine je pet godina od izbora na funkciju.

Isto lice može biti predsjednik Skupštine najviše dva puta.

Mandat predsjednika Skupštine prestaje u slučaju:

- isteka ili skraćenja mandata Skupštine,
- podnošenja ostavke,
- izglasavanja nepovjerenja,
- napuštanja ili isključenja iz Sindikata,
- prestanka radnog odnosa u tužilaštvu,
- grubog kršenja obaveza iz člana 26 ovog Statuta.

Izvršni odbor Sindikata

Član 29

Izvršni odbor Sindikata (u daljem tekstu: Izvršni odbor) je izvršni organ Sindikata.

Izvršni odbor čini pet članova i to predsjednik Sindikata, koji je i ujedno i predsjednik Izvršnog odbora, po jedan predstavnik Sindikalnih podružnica iz sjeverne, centralne i južne regije i predsjednica Asocijacije žena.

Sjevernu regiju čine Sindikalne podružnice članova: Višeg državnog tužilaštva u Bijelom Polju, Osnovnog državnog tužilaštva u Bijelom Polju, Osnovnog državnog tužilaštva u Beranama, Osnovnog državnog tužilaštva u Pljevljima, Osnovnog državnog tužilaštva u Rožajama, Osnovnog državnog tužilaštva u Kolašinu i Osnovnog državnog tužilaštva u Plavu.

Centralnu regiju čine sindikalne podružnice članova: Vrhovnog državnog tužilaštva, Specijalnog državnog tužilaštva, Sekretarijata Tužilačkog savjeta, Višeg državnog tužilaštva u Podgorici, Osnovnog državnog tužilaštva u Podgorici, Osnovnog državnog tužilaštva u Nikšiću i Osnovnog državnog tužilaštva u Cetinju.

Južnu regiju čine sindikalne podružnice članova: Osnovnog državnog tužilaštva u Kotoru, Osnovnog državnog tužilaštva u Herceg Novom, Osnovnog državnog tužilaštva u Baru i Osnovnog državnog tužilaštva u Ulcinju.

Na Skupštini Sindikata, predsjednici sindikalnih podružnica iz svake regije, tajnim glasanjem, većinom glasova, biraju međusobno predstavnika koji će predstavljati njihovu regiju u Izvršnom odboru.

U radu Izvršnog odbora Sindikata, bez prava glasa, mogu da učestvuju potpredsjednik Sindikata i predsjednik Skupštine Sindikata.

Član 30

Nadležnosti Izvršnog odbora:

- zajedno sa predsjednikom Sindikata predstavlja Sindikat u svakodnevnoj komunikaciji sa poslodavcem,
- sprovodi program rada Sindikata,
- predlaže pravilnike i izmjene i dopune pravilnika i Statuta,
- odlučuje o pravima i obavezama članova Sindikata u skladu sa Statutom i pravilnicima,
- obezbjeđuje uslove za redovno, potpuno i istinito informisanje članova putem sajta i drugih sredstava javnog informisanja o svim pitanjima,
- u ime Sindikata brine za realizaciju Kolektivnog ugovora kod poslodavca i pokreće inicijativu za njegove izmjene i dopune,
- predlaže Skupštini poslovnik o svom radu,
- priprema izvještaj o radu Sindikata,
- priprema izvještaj o finansijskom poslovanju Sindikata,
- predlaže Skupštini da donese odluku o protestu ili stupanju u štrajk,
- organizuje akcije: prikupljanja humanitarne pomoći, rekreativno-sportskog karaktera, proslave nove godine, osmog marta, druženja u slobodno vrijeme, ispraćaja članova u penziju i druge vrste akcija,
- donosi odluku o pokretanju i potpisivanju kolektivne tužbe za ostvarivanje pojedinačnih prava po osnovu rada i pokreće kolektivni spor sa poslodavcem,

- obezbjeđuje uslove da članovi Sindikata redovno plaćaju članarinu i da se sredstva sindikalne članarine koja ostaju u Sindikalnoj organizaciji troše namjenski, odnosno isključivo za sindikalne aktivnosti,
- donosi odluku o sazivanju vanrednog zasjedanja Skupštine u skladu sa Statutom,
- u skladu sa posebnim potrebama formira Komisije i određuje naknade za njihov rad,
- obavlja i druge poslove od interesa za članstvo.

Član 31

Izvršni odbor donosi odluke na neposrednim i elektronskim sjednicama, koje se zakazuju po potrebi. Zapisnik sa elektronske sjednice Izvršnog odbora, članovi potpisuju na prvoj neposrednoj sjednici Izvršnog odbora.

Izvršni odbor donosi odluke većinom članova.

Član 32

Mandat Izvršnog odbora je pet godina od dana izbora sindikalnog rukovodstva na konstitutivnoj sjednici Skupštine.

Mandat Izvršnog odbora prestaje po usvajanju izvještaja Izborne komisije o izboru novih predsjednika sindikalnih podružnica i predsjednice Asocijacije.

Predsjednik Sindikata

Član 33

Predsjednika Sindikata bira i razrješava Skupština Sindikata na sjednici većinom glasova.

Po jednog kandidata za predsjednika Sindikata mogu predložiti svi delegati Skupštine iz svoje Sindikalne podružnice.

Delegat može predložiti i sebe ili bilo kojeg drugog delegata.

Svaki kandidat je dužan iznijeti predlog programa rada, nakon čega se pristupa tajnom glasanju između predloženih kandidata.

Predsjednik funkciju obavlja profesionalno, u skladu sa Kolektivnim ugovorom sa poslodavcem, Statutom i Zakonom.

Predsjednik Sindikata može u slučaju potreba angažovati lice iz članstva Sindikata, na administrativno-tehničkim poslovima iz djelokruga rada predsjednika, uz prethodnu saglasnost Izvršnog odbora, a o kom angažmanu će biti zaključen odgovarajući ugovor.

Predsjednik/ca Sindikata ne može istovremeno biti Predsjednik/ca Skupštine, član Nadzornog Odbora, niti predsjednica Asocijacije žena.

Član 34

Predsjednik Sindikata:

- zajedno sa članovima Izvršnog odbora predstavlja Sindikat pred poslodavcem i u svakodnevnoj komunikaciji sa poslodavcem iznosi probleme, predloge i sugestije za poboljšanje uslova rada i socijalno-materijalnog položaja zaposlenih,
- predstavlja Sindikat u Glavnom odboru Sindikata uprave i pravosuđa,

- predstavlja Sindikat u skupštinama Sindikata uprave i pravosuđa i drugim organizacijama u kojima se Sindikat nalazi;
- saziva sjednice Izvršnog odbora i rukovodi sa njima,
- vrši isplatu novčanih sredstava i svih vrsta plaćanja, do iznosa koji utvrdi Izvršni odbor najviše do 1.000,00 eura.
- u ime Sindikata zaključuje Kolektivni ugovor sa poslodavcem,
- brine se za dosljedno ostvarivanje prava zaposlenih iz kolektivnih ugovora i Zakona,
- odobrava i angažuje stručnu i pravnu pomoć u slučajevima povrede prava zaposlenih po osnovu rada, kao i drugim slučajevima po potrebi,
- inicira aktivnosti i stara se o realizaciji stavova, zaključaka i odluka sindikalnih organa,
- je predsjednik protestnog, odnosno štrajkačkog odbora,
- je predsjednik pregovaračkog tima za zaključivanje Kolektivnog ugovora sa poslodavcem,
- dužan je da raspusti Skupštinu Sindikata, raspiše izbore i predloži Izvršnom odboru sastav Izborne komisije u slučaju:
 1. neodržavanja redovnog zasjedanja Skupštine;
 2. nezakazivanja i održavanja vanrednog zasjedanja Skupštine, a po odredbama ovog Statuta zakazivanje i održavanje je bilo obavezno;
 3. odbijanjem skupštine da donese odluku o protestu ili stupanju u štrajk na ponovljeni zahtjev Izvršnog odbora;
 4. odbijanjem Skupštine da raspiše redovne izbore u Sindikalnoj organizaciji;
 5. napuštanja više od 1/2 delegata Skupštine (ostavka, napuštanje ili isključenje iz Sindikata, smrti, prestanka radnog odnosa u tužilaštvu i dr.);
- obavlja i druge poslove saglasno ovom Statutu i odlukama Sindikata uprave i pravosuđa i drugih organizacija u kojima se Sindikat nalazi.

Član 35

Mandat predsjednika Sindikata je pet godina od dana izbora predsjednika Sindikata u Skupštini.

Za predsjednika Sindikata, isto lice može biti birano najviše dva puta.

Mandat predsjednika Sindikata prestaje u slučaju:

- podnošenja ostavke,
- napuštanja ili isključenja iz članstva Sindikata,
- prestanka radnog odnosa u tužilaštvu,
- neusvajanja izvještaja o radu Sindikata,
- usvajanja negativnog mišljenja Nadzornog odbora o poslovanju Sindikata,
- razrješenja, u slučaju utvrđivanja od strane Skupštine, zloupotreba ili nepridržavanja Zakona, Statuta i pravilnika u radu predsjednika Sindikata,
- netransparentnog rada u vidu ne objavljivanja aktivnosti Sindikata na zvaničnoj internet stranici (sajtu).

Potpredsjednik Sindikata

Član 36

Potpredsjednik Sindikata pomaže Predsjedniku u obavljanju poslova iz nadležnosti Predsjednika shodno nalogima i uputstvima Predsjednika.

Potpredsjednik Sindikata mijenja Predsjednika u svim slučajevima odsustva i spriječenosti za rad. Potpredsjednika Sindikata bira prostom većinom Skupština na predlog predsjednika Sindikata iz reda delegata.

Istekom mandata predsjednika Sindikata, ističe mandat i potpredsjedniku Sindikata.

Nadzorni odbor

Član 37

Nadzorni odbor ima neparan broj članova koje bira Skupština tajnim glasanjem između kandidata koje predlažu predsjednici Sindikalnih podružnica na konstitutivnoj sjednici.

Svaka podružnica može predložiti po jednog kandidata, koji nije delegat u Skupštini Sindikata, niti član Izvršnog odbora.

Za člana Nadzornog odbora može se predložiti lice sa odgovarajućom stručnom spremom (VII1 ekonomista ili pravnik), izuzetno i drugo lice koje obavlja računovodstvene poslove u tužilačkoj organizaciji.

Članovi Nadzornog odbora između sebe tajnim glasanjem biraju predsjednika, koji na poziv Izvršnog odbora može učestvovati u radu istog bez prava glasa.

Nadzorni odbor sindikalne organizacije vrši nadzor nad korišćenjem finansijskih sredstava i finansijskog poslovanja Sindikata o čemu informiše sindikalnu organizaciju u formi izvještaja.

Akti nadzornog odbora su mišljenja i izvještaji.

Nadzorni odbor ima pravo da obavi kontrolu u bilo koje vrijeme, a najmanje dva puta godišnje.

Način rada i sva ostala pitanja vezana za rad Nadzornog odbora će biti regulisana posebnim Pravilnikom.

Nadzorni odbor podnosi jednom godišnje izvještaj o svom radu Skupštini Sindikata.

Skupština je dužna da razmatra akte Nadzornog odbora i o istim donese odgovarajući zaključak.

Član 38

Mandat članovima Nadzornog odbora traje pet godina po njihovom izboru na sjednici Skupštine.

Mandat članovima Nadzornog odbora prestaje:

- izborom novih članova na konstitutivnoj sjednici Skupštine,
- podnošenjem ostavke,
- napuštanjem ili isključenjem iz članstva Sindikata,
- prestankom radnog odnosa u tužilaštvu,
- u slučaju grubog zanemarivanja obaveza kao člana nadzornog odbora i kršenja Pravilnika kojim se bliže reguliše rad Nadzornog odbora.

VII - IZBORI U SINDIKALNOJ ORGANIZACIJI

Član 39

Izbori u Sindikalnoj organizaciji se sprovode na demokratskim načelima svake pete godine. Pravo da glasa ima svaki član Sindikata koji je redovno uplatio tri članarine prije raspisanih izbora. Od dana raspisivanja do dana izbora ne smije proći manje od 20, ni više od 40 dana. Izbori se sprovode tajnim glasanjem u svakoj Sindikalnoj podružnici.

Izborna komisija za izbor predsjednika Sindikalnih podružnica

Član 40

Izbore sprovode Izborne komisije koje se formiraju za sjevernu, centralnu i južnu regiju. Svaka izborna komisija ima predsjednika i još dva člana koje određuje Skupština. Komisije po regijama mogu činiti samo oni članovi koji ne pripadaju istoj regiji za koju se formira komisija. Izbori se po mogućnosti vrše istovremeno, tajnim glasanjem i održavaju na biračkim mjestima, u svakoj od sindikalnih podružnica.

Član 41

Mandat Izborne komisije prestaje usvajanjem izvještaja u Skupštini, a u slučaju neusvajanja izvještaja izbori se ponavljaju sa istom Izbornom komisijom.

Izuzetno, ukoliko se dokaže da je bilo nepravilnog ili nezakonitog rada članova Izborne komisije, iste će zamjeniti svojom odlukom Izvršni odbor.

Kandidovanje

Član 42

Pravo da se kandiduje za:

- predsjednika Sindikalne podružnice i predsjednicu Asocijacije ima svaki član koji je 12 mjeseci redovno uplaćivao članarinu prije raspisanih izbora.

Birački listić

Član 43

Na sindikalnim izborima, kao i prilikom izbora rukovodstva Sindikata u Skupštini, glasanje se vrši putem otvorenih biračkih lista, koju čine svi članovi Sindikalne podružnice.

Raspored članova Sindikata Sindikalne podružnice na biračkom listiću vrši se po abecednom redu prezimena i imena.

Na biračkom listiću mora postojati uputstvo o glasanju.

Listić je nevažeći ako na njemu:

- ima više zaokruženih kandidata nego što je predviđeno,
- postoji neki znak ili potpis ili je kandidat obilježen različito od uputstva,
- nema zaokruženih kandidata,
- ako se ne može ni na jedan način utvrditi za koga je glasano.

Glasanje

Član 44

Izborna komisija je dužna da obezbijedi tajno glasanje.

Glasanje se vrši zaokruživanjem rednog broja ispred prezimena i imena jednog člana/kandidata za predsjednike podružnica, odnosno predsjednicu Asocijacije.

Svaki član Sindikata iz člana 38 stav 2 ovog Statuta ima pravo da glasa za Predsjednika svoje Sindikalne podružnice, a članice Asocijacije i za predsjednicu Asocijacije.

Član 45

Dan održavanja izbora u svakoj pojedinačnoj Sindikalnoj podružnici određuje Skupština.

Biračko mjesto mora biti otvoreno najmanje 2 časa u toku radnog vremena.

Termin otvaranja biračkog mjesta određuje Izborna komisija, koja je dužna da obavijesti Sindikalnu podružnicu u kojoj se izbori vrše najmanje 72 časa prije početka održavanja izbora.

U slučaju da su na nekom biračkom mjestu glasali svi upisani birači, Izborna komisija može zatvoriti biračko mjesto ranije, ali ne može vršiti uvid u izborni materijal prije nego što se zatvore sva biračka mjesta.

Za izborni materijal odgovaraju predsjednici Izbornih komisija.

Član 46

Glasanje se ponavlja u slučaju da se:

- u postupku kontrole izbornog materijala od strane kandidata utvrdi da se ne slaže preliminarni izvještaj Izborne komisije sa stvarnim stanjem, a zbog toga se ne bi mogli utvrditi istiniti konačni rezultati,
- na Konstitutivnoj sjednici Skupštine ne usvoji izvještaj Izborne komisije,
- u slučaju da dva ili više kandidata za predsjednika Sindikalnih podružnica ili predsjednicu Asocijacija u prvom krugu glasanja osvoje isti broj glasova,
- u slučaju da niko od članova Sindikata u podružnici u kojoj se održavaju izbori ne ostvari biračko pravo.

Član 47

U slučaju iz člana 45 st. 1 tačka 3 ovog Statuta, glasanje se ponavlja tako što se na ponovljenom glasanju bira između kandidata sa istim brojem glasova u prethodnom glasanju.

Glasanje se na način opisan u stavu 1 ovog člana ponavlja i u svim drugim slučajevima izbora članova radnih tijela Sindikata, kada dva ili više kandidata u prvom krugu glasanja osvoje isti broj glasova.

Birački spiskovi

Član 48

Biračke spiskove sačinjava Izborna komisija uz pomoć Izvršnog odbora, osam dana prije dana izbora, koji moraju da budu vjerodostojni sa evidencijama o članstvu koje se vode u Sindikalnoj organizaciji.

Uvid u upisanost u biračke spiskove od strane članova Sindikata je moguć do pet dana prije dana glasanja, kada je moguće izvršiti upis članova koji imaju pravo glasa, nakon čega se birački spiskovi zaključuju i štampaju kao konačni.

Proglašavanje rezultata

Član 49

Rezultati se objavljuju neposredno nakon prebrojavanja glasačkih listića po okončanju izbornog procesa. Nakon objavljivanja rezultata svi kandidati imaju pravo uvida u izborni materijal 48 časova od objavljivanja istih.

Pravo prigovora na rezultate izbora imaju svi kandidati u roku od 48 časova od završetka uvida u izborni materijal.

Prigovor iz stava 3 podnosi se Centralnoj izbornoj komisiji.

Centralnu izbornu komisiju čine predsjednik i dva člana, koji nijesu članovi izbornih komisija koje su učestvovala u izbornim procesima Sindikalnih podružnica, a koje bira Skupština Sindikata.

Centralna izborna komisija dužna je u roku od 48 časova da odluči o prigovoru.

Konačne rezultate Centralna izborna komisija dužna je da objavi u roku od 24 časa nakon što isti postanu konačni.

VIII – REFERENDUM

Član 50

O svim važnijim sindikalnim pitanjima ili odlukama Izvršnog odbora Skupština može donijeti odluku o sprovođenju referenduma.

Odluke na referendumu se donose većinom glasova svih članova Sindikata, ako ovim Statutom nije drugačije propisano.

Ukoliko Skupština ne raspiše referendum o određenom sindikalnom pitanju, isti se može raspisati odlukom Izvršnog odbora.

Član 51

Odluka o gašenju, odnosno prestanku postojanja Sindikata donosi se na referendumu.

Za odluku na referendumu o gašenju, odnosno prestanku postojanja Sindikata mora glasati 2/3 ukupnog broja članova Sindikata.

Član 52

Referendum sprovodi Referendumska komisija koju formira Skupština Sindikata, po pravilima važećim za izbore u Sindikalnoj organizaciji.

Član 53

Imovina Sindikata je jedinstvena i nedjeljiva.

Imovinu Sindikata čine sva pokretna i nepokretna dobra.

U slučaju donošenja odluke o gašenju, odnosno prestanku postojanja Sindikata imovina se dijeli između članova Sindikata koji su u trenutku donošenja odluke o gašenju, odnosno postojanju Sindikata bili članovi Sindikata, na jednake dijelove.

X - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE -

Član 54

Statut stupa na snagu danom njegovog usvajanja na sjednici Skupštine.

Član 55

Mandat članovima koji su izabrani u organima Sindikata prije donošenja ovog Statuta, smatraće se njihovim prvim mandatom.

Član 56

Odredbe kojim se definišu izbori za predsjednicu Asocijacije primjenjivaće se od prvog narednog izbora predsjednice Asocijacije na neposrednim izborima.

Do izbora predsjednice Asocijacije po odredbama ovog Statuta, funkciju predsjednice obavljaće predsjednica Sindikalne podružnice Specijalnog državnog tužilaštva, nakon čega se ova odredba ima brisati.

Usvajanjem Statuta na sjednici Skupštine Sindikata prestaje da važi Statut Sindikalne organizacije Državnog tužilaštva Crne Gore od 2018.godine sa izmjenama iz 2023.godine.

U Podgorici 05.11.2024. godine

Predsjednik Skupštine
Sindikalne organizacije državnih tužilaštava Crne Gore
Ivan Grdinić s.r.

